

# Panorama

Boletín 2023-1

Editorial  
Perspectivas  
Dosier  
En el mundo  
Recursos



## Desarrollar el liderazgo de los Servicios Veterinarios



Organización Mundial  
de Sanidad Animal  
Fundada como OIE

[bulletin.woah.org](http://bulletin.woah.org)

*Considerando que la labor de los Servicios Veterinarios es un bien público esencial para la buena gobernanza sanitaria, la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) lleva muchos años trabajando para ayudar a sus Miembros a adecuar estos Servicios a las normas internacionales, y aboga por que la estructuración de unos Servicios Veterinarios sólidos sea una prioridad en el ámbito de las inversiones públicas.*

Este compromiso se ha traducido principalmente en la ejecución de dos grandes programas encaminados a fortalecer las capacidades de los Servicios Veterinarios: por un lado, la organización de sesiones de formación para los Delegados y sus puntos focales nacionales <sup>(1)</sup> y, por otro lado, el [Proceso PVS](#), con sus múltiples componentes. Estos programas se han enriquecido y modernizado a lo largo de los años, y su coordinación con otras iniciativas de la OMSA se ha mejorado gradualmente con la aplicación de un enfoque más holístico de las cuestiones relacionadas con la sanidad animal. Además, en el marco de este enfoque, las actividades de formación de la OMSA se han extendido a un público más amplio, con el fin de contribuir al desarrollo de una fuerza laboral veterinaria capaz de responder a las necesidades.

En efecto, las acciones en favor de una mejor sanidad animal pueden contribuir a hacer frente a desafíos mundiales como el cambio climático, la preservación de los ecosistemas y las crisis alimentarias, que son cada día más preocupantes. Inversamente, dichos factores influyen en la evolución de las enfermedades animales o en su aparición, lo que debería llevarnos a replantearnos ciertos modos de producción. Sin embargo, en muchos casos los Servicios Veterinarios nacionales no están suficientemente preparados para actuar, como lo demostró explícitamente el tema técnico que la OMSA presentó en su Sesión General anual de mayo de 2019 <sup>(2)</sup>.

La crisis provocada por la COVID-19 ha hecho resonar entre los responsables políticos mundiales el mensaje de la OMSA en favor de los Servicios Veterinarios. Así, al término de la cumbre que celebraron en Roma los días 30 y 31 de octubre de 2021, los jefes de Estado y de Gobierno del G20 reiteraron su apoyo al fortalecimiento de «sistemas mundiales de vigilancia, detección y alerta temprana, bajo la coordinación de la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) y el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)», con el fin de afrontar mejor los riesgos derivados de los contactos entre los humanos, los animales y el medio ambiente, en particular la aparición de zoonosis.

Tal objetivo sólo podrá alcanzarse si se dota a los servicios de salud, incluidos los Servicios Veterinarios, de los recursos adecuados y de las capacidades para actuar eficazmente: este es el reto que debemos superar, en particular mediante la aplicación del Plan de Acción Conjunto elaborado por la alianza Cuatripartita <sup>(3)</sup>.

En un momento en el que la gobernanza sanitaria mundial está volviendo a cuestionarse con el proyecto de un acuerdo internacional sobre prevención, preparación y respuesta frente a pandemias, y en el que se están replanteando los mecanismos de financiación, tenemos ante nosotros una oportunidad histórica para reconocer el papel crucial de los Servicios Veterinarios y apoyar su fortalecimiento.

Espero que los lectores de este número de *Panorama* estén interesados en saber más sobre este tema y que la riqueza de los artículos presentados responda a sus expectativas.

*Monique Éloit, Directora General*  
[Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA, fundada como OIE\)](#)

(1) Los Delegados ante la OMSA designan un «punto focal» nacional para ocho temas de importancia clave para los Servicios Veterinarios: la notificación de enfermedades animales, la fauna silvestre, los productos veterinarios y la resistencia a los antimicrobianos, la seguridad sanitaria de los alimentos de origen animal, el bienestar animal, los animales acuáticos, la comunicación, y los laboratorios.

(2) Grace D., Caminiti A., Torres G., Messori S., Bett B.K., Lee H.S., Roesel K. & Smith J. (2019). – [Cómo los factores externos \(por ejemplo, cambio climático, conflictos, aspectos socioeconómicos y modelos comerciales\) tendrán impacto en los Servicios Veterinarios, y las adaptaciones requeridas.](#)

(3) La Cuatripartita está integrada por la FAO, la OMSA, el PNUMA y la OMS.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3373>

## EDITORIAL

### ▶ EDITORIAL

# Fortalecer los Servicios Veterinarios para afrontar los nuevos desafíos sanitarios

### PALABRAS CLAVE

#bien público, #capacitación, #editorial, #enseñanza, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Hannah Bose

*El programa sobre el impacto global de las enfermedades animales (GBADs) evaluará sistemáticamente la importancia económica de los animales, documentando los costos humanos de las malas condiciones de sanidad y bienestar de los animales y determinando lo que las personas gastan en la salud de sus animales [1]. El GBADs complementará a otros programas de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), como la Plataforma sobre la Formación de los Servicios Veterinarios y el Proceso PVS [2, 3].*

El desarrollo de las capacidades de los Servicios Veterinarios para aplicar el enfoque GBADs y la información generada a partir de este permitirá una mejor toma de decisiones a la hora de asignar recursos para satisfacer las necesidades técnicas, económicas y sociales de los productores y sus comunidades en general. De hecho, esto redundará en beneficio de todas las personas implicadas en la producción y transformación de animales terrestres y acuáticos. La intención es gestionar, analizar y presentar datos que puedan interpretarse en los planos local, nacional, regional e internacional, categorizando la información por sector y sistema de producción, así como por género.

El programa GBADs aprovechará los datos procedentes de una gran variedad de fuentes públicas y privadas estableciendo alianzas de datos con múltiples partes interesadas. La OMSA y los Servicios Veterinarios desempeñan un papel fundamental en la generación, la presentación y la validación de datos. La información dimanante del Proceso de evaluación PVS permitirá valorar la preparación de los Servicios Veterinarios para llevar a cabo análisis económicos. Además, ayudará a determinar cuáles son las mejores maneras de desarrollar sus capacidades para proporcionar datos y realizar análisis económicos utilizando el enfoque GBADs.

Varias competencias críticas del Proceso PVS contribuyen a la educación económica de los Servicios Veterinarios. Otras abordan la gestión de datos, que es esencial para llevar a cabo un análisis económico de la sanidad animal. Comprender el estado actual de estas competencias críticas mediante el proceso de evaluación PVS es un primer paso importante en el desarrollo de las capacidades necesarias para aplicar el enfoque GBADs.

La cobertura y la calidad de los datos sobre el GBADs deberían mejorar con el tiempo. Los Servicios Veterinarios seguirán desempeñando un papel clave a este respecto, generando y presentando datos válidos y contribuyendo a los análisis sobre el GBADs. Los Miembros de la OMSA recibirán formación sobre el enfoque GBADs a través de la Plataforma para la Formación [2]. El actual sistema de formación de la OMSA, fundamentado en un marco de formación basado en competencias, incluye un conjunto de competencias enteramente dedicado a los aspectos económicos de la sanidad animal. Los usuarios podrán participar en actividades de aprendizaje sobre el uso del enfoque GBADs para la interpretación y el análisis. A fin de demostrar el valor del enfoque GBADs e impulsar el progreso del programa, el Equipo Global del GBADs apoyará la realización de estudios de casos en países seleccionados.

El uso de la información generada a partir del enfoque GBADs puede respaldar los argumentos a favor de la inversión en los Servicios Veterinarios y fomentar planes de desarrollo estratégico para los servicios nacionales de sanidad animal durante las etapas de planificación del Proceso PVS (Análisis de brechas PVS y Apoyo a la planificación estratégica PVS). En los planos internacional y regional, el GBADs puede favorecer la priorización, la movilización de recursos y el seguimiento de los resultados de las iniciativas mundiales, como el Marco Mundial para el Control Progresivo de las Enfermedades Transfronterizas de los Animales (GF-TADs).

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3384>

## PERSPECTIVAS

## ▶ OPINIONES Y ESTRATEGIAS

# Desarrollo de capacidades mediante el enfoque del impacto global de las enfermedades animales (GBADs)

## RESUMEN

Incorporar el análisis económico en las decisiones de inversión en sanidad animal utilizando el enfoque del impacto global de las enfermedades animales (GBADs) nos ayudará a destinar más eficazmente los recursos a las enfermedades animales que representan una amenaza para la seguridad alimentaria nacional, los medios de subsistencia de la población, la salud pública y el comercio.

## PALABRAS CLAVE

#análisis costo-beneficio, #capacitación, #economía de la sanidad animal, #El impacto global de las enfermedades animales (GBADs), #enseñanza, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #sanidad animal, #Servicios veterinarios, #Una sola salud.

## AUTORES

Edna Massay Kallon <sup>(1)</sup>, Jonathan Rushton <sup>(2)</sup>, Ben Huntington <sup>(3,4)</sup> & Matthew Stone <sup>(5)</sup>

(1) WOAHA Technical Lead for Global Burden of Animal Diseases (GBADs), International Standards and Science Directorate, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(WOAH\)](#).

(2) Director of the Global Burden of Animal Diseases (GBADs) Programme, [Institute of Infection, Veterinary and Ecological Sciences, University of Liverpool](#) (Reino Unido).

(3) Programme Manager, The Global Burden of Animal Diseases, [Institute of Infection, Veterinary and Ecological Sciences, University of Liverpool](#) (Reino Unido).

(4) Pengwern Animal Health Ltd., Wallasey Village (Reino Unido).

(5) Adviser to WOAHA Director General on GBADs, SPADE Solutions (Nueva Zelanda).

*Las designaciones y nombres utilizados y la presentación de los datos que figuran en este artículo no constituyen de ningún modo el reflejo de cualquier opinión por parte de la OMSA sobre el estatuto legal de los países, territorios, ciudades o zonas ni de sus autoridades, fronteras o limitaciones territoriales.*

*La responsabilidad de las opiniones profesadas en este artículo incumbe exclusivamente a sus autores. La mención de empresas particulares o de productos manufacturados, sean o no patentados, ni implica de ningún modo que éstos se beneficien del apoyo o de la recomendación de la OMSA, en comparación con otros similares que no hayan sido mencionados.*



<https://gbads.woah.org/>

#### REFERENCIAS

1. Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE) (2021). – Impacto Global de las Enfermedades Animales (GBADs). *Bull. Panorama*, 2021–1. <https://doi.org/10.20506/bull.issue.2021.1.3249>.
2. Leboucq N. (2021). – Apoyar la aplicación del programa GBADs por parte de los Servicios Veterinarios mediante la Plataforma de Formación de la OIE. *En Impacto Global de las Enfermedades Animales (GBADs)*. *Bull. Panorama*, 2021–1.
3. Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE) (2019). – *OIE Tool for the evaluation of performance of Veterinary Services*. 7.ª edición.

En 2017, la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) aprobó su Estrategia mundial de bienestar animal (Fig. 1 [A]). Uno de los pilares de la Estrategia es el refuerzo de las competencias de los Servicios Veterinarios.

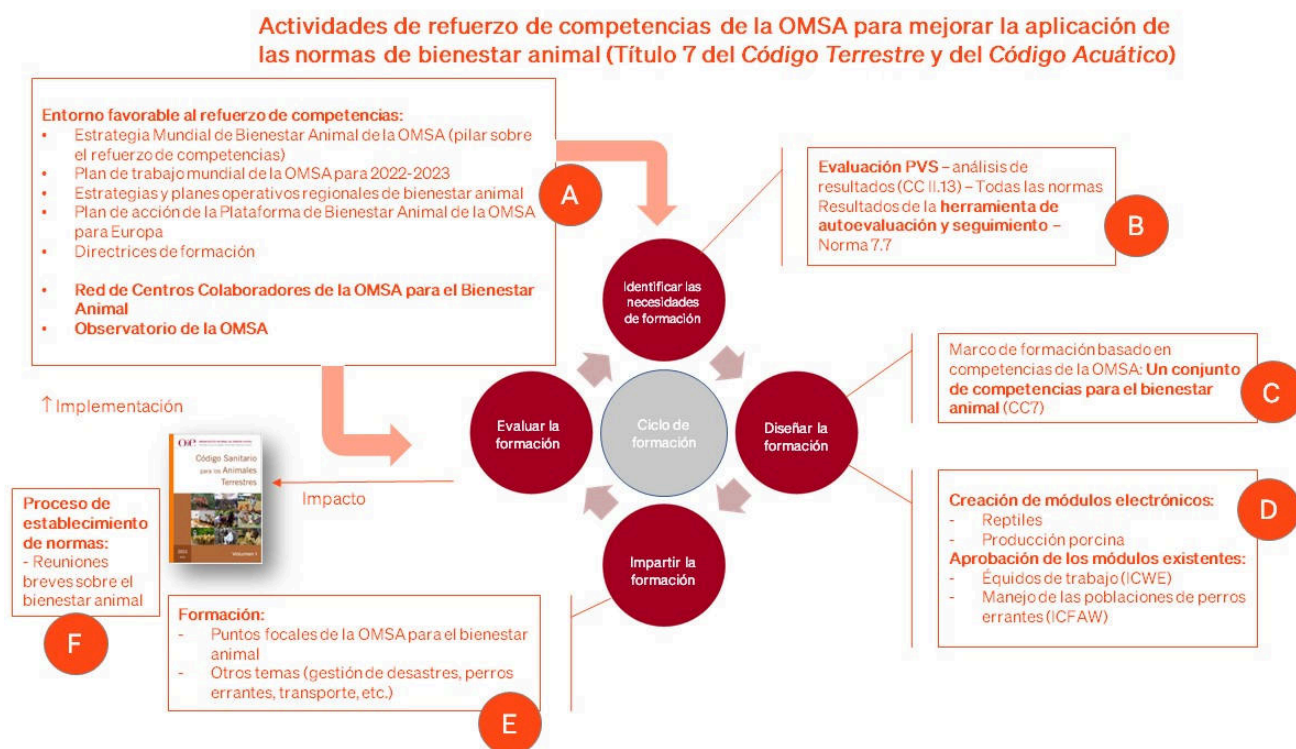


Fig. 1. Actividades de refuerzo de competencias para mejorar la aplicación de las normas de bienestar animal de la OMSA

En el primer plan de trabajo elaborado para llevar este pilar a la práctica durante 2022-2023 se establecen y priorizan varias actividades de refuerzo de competencias, que se implementarán a nivel regional utilizando instrumentos regionales (una estrategia y un plan de trabajo regionales de bienestar animal, la plataforma regional de bienestar animal para Europa, etc. (Fig. 1 [A])). Los **Centros Colaboradores** de la OMSA sobre bienestar animal (Fig. 1 [A]), que recientemente crearon una red mundial, participarán activamente en estas actividades para proporcionar un mayor apoyo a los Miembros de la Organización y promover la difusión de los conceptos relativos al bienestar animal, así como para aplicar las normas de la OMSA en cada país.



LA OMSA está desarrollando actualmente su marco de formación basado en competencias para el bienestar animal (Fig. 1 [C]), y está elaborando un documento preliminar que servirá de guía para la creación de los futuros módulos electrónicos de la Organización sobre este tema. Ya se están preparando varios módulos electrónicos sobre temas como las condiciones de bienestar en la matanza de reptiles, en los sistemas de producción porcina y durante el transporte internacional. También se revisarán varios módulos electrónicos y recursos de socios reconocidos (Fig. 1 [D]), así como cursos de formación presenciales.

Para estos últimos, se elaborarán programas personalizados, basados en los resultados de las [evaluaciones PVS nacionales](#) (por ejemplo, la Competencia Crítica II.13 está dedicada al bienestar animal) y en la herramienta de autoevaluación y seguimiento de perros errantes de la OMSA (Fig. 1 [B]), desarrollada para medir el cumplimiento por parte de los Servicios Veterinarios del [Capítulo 7.7. Manejo de las poblaciones de perros](#) del *Código Sanitario para los Animales Terrestres*. Se ofrecerán cursos de tres niveles de especialización (desde el nivel más básico hasta el nivel de experto) para mejorar progresivamente las competencias de los Servicios Veterinarios en materia de bienestar animal. Los puntos focales para el bienestar animal recibirán formación especializada dos veces al año, con miras a promover una mayor participación en el proceso de establecimiento de normas (Fig. 1 [E][F]). Otras iniciativas de la OMSA, como el [Observatorio](#), el [Proceso PVS](#) y la [Plataforma sobre la Formación de los Servicios Veterinarios](#), complementarán estas actividades.



Fig. 2. Seminario de Puntos Focales Nacionales de la OMSA para el bienestar animal, Lesoto, 2018. Actividad de terreno llevada a cabo con la Coalición Internacional sobre Equinos de Trabajo (ICWE) © Organización Mundial de Sanidad Animal / L. Stuardo



Fig. 3. Seminario de Puntos Focales Nacionales de la OMSA para el bienestar animal, Países Bajos, 2019. Visita de un área de descanso para los transportes de animales. © Organización Mundial de Sanidad Animal / L. Stuardo

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3383>

## PERSPECTIVAS



## ▶ OPINIONES Y ESTRATEGIAS

## Desarrollo de capacidades para el bienestar animal

El bienestar animal es uno de los pilares del marco de formación basado en competencias de la Organización Mundial de Sanidad Animal

### RESUMEN

El marco de formación de la OMSA incluirá un conjunto de competencias enteramente dedicado al bienestar animal, con el fin de fortalecer las capacidades de los Miembros para aplicar el Título 7 del *Código Sanitario para los Animales Terrestres* y del *Código Sanitario para los Animales Acuáticos*.

### PALABRAS CLAVE

#bienestar de los animales, #capacitación, #enseñanza, #norma internacional, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.

### AUTORES

Nadège Leboucq <sup>(1)\*</sup> & Leopoldo Stuardo <sup>(2)</sup>

(1) Departamento de Refuerzo de Capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) Departamento de Normas, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [N. Leboucq](#).



© Getty Images

*La producción de animales acuáticos está aumentando rápidamente y contribuye de forma significativa a la alimentación de las personas, la mitigación de la pobreza y el desarrollo sostenible. Los esfuerzos para gestionar los brotes de enfermedades, que representan la mayor amenaza para la producción de animales acuáticos en todo el mundo, se han quedado rezagados con respecto al rápido crecimiento de esta industria.*



La [Estrategia sobre la sanidad de los animales acuáticos 2021-2025](#) de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), presentada en mayo de 2021 durante la 88.ª Sesión General de la Organización, establece prioridades para la acción colaborativa con el fin de proteger la sanidad y el bienestar de los animales acuáticos y aprovechar plenamente el potencial de la producción de animales acuáticos a nivel nacional, regional y mundial. Con esto en mente, la OMSA trabaja para fortalecer los Servicios de Sanidad de los Animales Acuáticos de sus Miembros a través de las siguientes iniciativas encaminadas al desarrollo de capacidades:

- El aumento del uso del [Proceso PVS](#) para la mejora sostenible de los Servicios nacionales de Sanidad de los Animales Acuáticos. El Proceso PVS ayuda a los Miembros a entender mejor sus fortalezas y sus debilidades y ofrece mecanismos de apoyo para aprovechar tales fortalezas y superar las dificultades en todo el ámbito de la sanidad de los animales acuáticos. Esto incluye todas las actividades que están directa o indirectamente relacionadas con los animales acuáticos y con sus productos y subproductos, como la cría, la matanza, la transformación, el transporte, la importación y exportación, entre otras.



- La creación del marco de formación de la OMSA sobre sanidad y bienestar de los animales acuáticos, velando por que este se ajuste al sistema de conocimientos de la OMSA (normas y directrices) y a las competencias establecidas en la [herramienta del Proceso PVS «Acuáticos»](#). Se desarrollarán soluciones de formación que se ofrecerán a los Miembros en el marco de eventos regionales o temáticos (preferiblemente de forma presencial, pero quizás también en la modalidad de aprendizaje a distancia) tras una evaluación de las necesidades de aprendizaje.

Estas iniciativas, entre otras, contribuirán a la aplicación de la Estrategia sobre la sanidad de los animales acuáticos. El resultado deseado es que las autoridades competentes mejoren su gestión de la sanidad de los animales acuáticos de modo que sean capaces de apoyar el aumento de la producción y reducir los riesgos de enfermedad. La productividad y la resiliencia de una región se fortalecen mediante la colaboración y las mejoras en la esfera sanitaria y, gracias a la OMSA y a sus socios, se establecerá un sistema mundial de sanidad de los animales acuáticos más resiliente.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3382>

## PERSPECTIVAS

### ▶ OPINIONES Y ESTRATEGIAS

# Desarrollo de capacidades para la sostenibilidad de los Sistemas de Sanidad de los Animales Acuáticos

#### PALABRAS CLAVE

#capacitación, #enseñanza, #Estrategia de la OMSA sobre la sanidad de los animales acuáticos, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #Servicios de sanidad de los animales acuáticos, #Servicios veterinarios, #sostenibilidad.

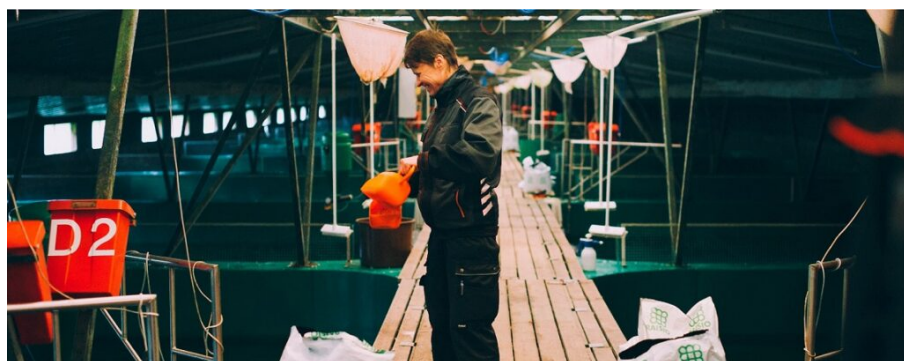
#### AUTORES

Mario Ignacio Algüerno <sup>(1)\*</sup>, Stian Johnsen <sup>(2)</sup> & Nadège Leboucq <sup>(1)</sup>

(1) Departamento de Refuerzo de Capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) Departamento de Normas, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [M.I. Algüerno](#).



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Venla Johansson

*Para responder de manera eficaz a las emergencias relacionadas con el enfoque «Una sola salud», se requiere la participación de todos los sectores. En este sentido, la realización de ejercicios de simulación ofrece una excelente oportunidad para establecer relaciones clave entre diferentes sectores y disciplinas, entender sus respectivos mandatos y garantizar una respuesta más rentable y coordinada durante una emergencia de «Una sola salud».*

Para ayudar a sus Miembros, la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE), ha publicado recomendaciones de alto nivel dirigidas a los Servicios Veterinarios y a los Servicios de Sanidad de los Animales Acuáticos sobre cómo planificar y realizar ejercicios de simulación y sobre las lecciones que se pueden extraer de ellos [1, 2].

Un ejercicio de simulación es una actividad controlada en la que se simula una situación, que puede producirse en la realidad, con fines de formación, de evaluación de las capacidades y de puesta a prueba de los planes [3]. La realización de un ejercicio de simulación ofrece múltiples beneficios, tales como:

- identificar puntos fuertes, deficiencias y áreas de mejora en los planes y procedimientos de emergencia;
- mejorar la familiarización con los planes y procedimientos;
- permitir que los participantes en el ejercicio practiquen sus funciones y la toma de decisiones en un entorno seguro fuera de una situación de emergencia; y
- fomentar la interacción y establecer redes con otros organismos, partes interesadas y países.

Los ejercicios de simulación pueden adoptar un formato basado en debates, como un ejercicio teórico, o un formato basado en operaciones, como un ejercicio de simulacro, funcional o a escala real. Los Servicios Veterinarios y los Servicios de Sanidad de los Animales Acuáticos deberían llevar a cabo estos ejercicios de manera progresiva y empezar primero por los más sencillos, como los ejercicios teóricos y los simulacros, antes de pasar a las formas más complejas.

Los ejercicios de simulación también deberían formar parte de un programa más amplio de desarrollo de capacidades, en lugar de ser actividades aisladas. Los ejercicios son un componente fundamental del ciclo de preparación para emergencias y pueden permitir una mejora continua de dicha preparación. Cada ejercicio debería ir acompañado de una evaluación para identificar los puntos fuertes, las lecciones aprendidas y las medidas correctivas necesarias, así como para evaluar el ejercicio en sí con el fin de mejorar la planificación y la realización de futuros ejercicios.

La OMSA también recomienda a sus Miembros que le informen de su intención de realizar un ejercicio de simulación, de modo que la notificación se pueda difundir a nivel mundial a fin de aumentar la visibilidad de las actividades de preparación de los Miembros y evitar cualquier riesgo de confusión con una enfermedad o emergencia real [1, 2].

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3381>

## PERSPECTIVAS

### ► OPINIONES Y ESTRATEGIAS

# Los ejercicios de simulación, una herramienta esencial para aumentar la

## resiliencia de «Una sola salud»

### PALABRAS CLAVE

#capacitación, #ejercicio de simulación, #enseñanza, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #planificación para emergencias, #preparación para emergencias, #refuerzo de capacidades, #resiliencia, #Servicios veterinarios, #Una sola salud.

### AUTORES

D. Donachie, Departamento de Preparación y Resiliencia, Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA).



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Richard Wallo

### REFERENCIAS

1. Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE) (2020). – Guía de ejercicios de simulación. (Acceso el 22 de agosto de 2022).
2. Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) (2022). – Ejercicios de simulacro.
3. Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) (2022). – Código Sanitario para los Animales Terrestres. (Acceso el 22 de agosto de 2022).

*Los Servicios Veterinarios desempeñan un papel fundamental en la protección de la sanidad de los animales domésticos y silvestres. Sin embargo, muchos Servicios Veterinarios nacionales carecen de las capacidades, los recursos y los marcos normativos y de colaboración multisectorial adecuados para proteger la sanidad de la fauna silvestre.*

A través de su [Marco para la Sanidad de la Fauna Silvestre](#), la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) se propone fortalecer las capacidades de los Servicios Veterinarios y de sus socios mejorando sus sistemas de vigilancia y de gestión de las enfermedades. La gama de programas emblemáticos de apoyo a los Servicios Veterinarios de la OMSA, como el programa de hermanamiento de laboratorios y el Proceso de Prestaciones de los Servicios Veterinarios (PVS), permiten aplicar una serie de enfoques ampliables de desarrollo de capacidades.

Una de las iniciativas, en concreto, consiste en una revisión global de la legislación veterinaria para examinar los mandatos legales vigentes en virtud de los cuales los Servicios Veterinarios pueden ocuparse de las enfermedades de la fauna silvestre y averiguar qué otros elementos jurídicos son necesarios para garantizar el cumplimiento de tales mandatos. Este proyecto se lleva a cabo en el marco del Programa de Apoyo a la Legislación Veterinaria del Proceso PVS.

Otro ejemplo clave de las nuevas actividades de la OMSA en el ámbito de la fauna silvestre es el [Proyecto de Capacitación y Vigilancia de la Enfermedad por el Virus del Ébola \(EBO-SURSY\)](#), que se centra en reforzar los sistemas de detección temprana para la fauna silvestre en África Occidental y Central a fin de prevenir brotes de la enfermedad por el virus del Ébola y otras cuatro fiebres hemorrágicas virales.



Herramientas técnicopedagógicas utilizadas durante una formación «Una sola salud». © Organización Mundial de Sanidad Animal / S. Muset

Por otro lado, se diseñaron [talleres participativos](#) dirigidos a los puntos focales nacionales de la OMSA en África a fin de desarrollar protocolos nacionales multisectoriales de vigilancia de la fauna silvestre. Estos incluyen herramientas de aprendizaje especialmente diseñadas, como «[Alerte](#)», un juego de cartas con un propósito serio, que busca crear conciencia sobre el papel de los sistemas comunitarios de vigilancia de la fauna silvestre. Además, [estudiantes de maestría y doctorado](#) están colaborando con profesionales de los Servicios Veterinarios y de la fauna silvestre en actividades científicas multisectoriales, beneficiándose de una formación continua sobre el terreno y en los laboratorios. Este programa debería [fortalecer las capacidades de los futuros profesionales de la sanidad animal](#),

además de mejorar las capacidades de las institucionales nacionales para reforzar sus sistemas de vigilancia. Se ha emprendido una evaluación sistemática del éxito a largo plazo de estas iniciativas.



*ALERTE, un juego de cartas con un propósito pedagógico.*

También se están ejecutando otros proyectos con carácter experimental, por ejemplo, en el Sudeste Asiático, donde se está aplicando un enfoque integrado para la prevención y el control de enfermedades. Dicho proyecto consiste en un estudio de la distribución de los cerdos silvestres, sus interacciones con los cerdos domésticos y los consiguientes factores de riesgo de propagación de enfermedades entre las poblaciones silvestres y domésticas. Además, se está impartiendo formación sobre vigilancia, bioseguridad y «Una sola salud» a los trabajadores de la sanidad animal a nivel comunitario y los guardas forestales. Este proyecto se está llevando a cabo en aldeas cercanas a parques nacionales e implica la participación de diversas partes interesadas, incluidas las comunidades locales, para garantizar una acción coordinada en todos los puntos en los que interactúan animales domésticos, animales silvestres y humanos.

“Fue una gran experiencia conocer a gente de diferentes partes del mundo. Aprendí mucho y espero traspasar este conocimiento a mis compañeros cuando regrese a casa”. Participante en la formación « Una sola salud », Guinea, octubre de 2019.

Además de la formación presencial, la OMSA ha organizado varios seminarios web de formación a nivel mundial con motivo del [Día Mundial de la Vida Silvestre](#) y destinados a los [Puntos Focales para la Fauna Silvestre](#). En términos más generales, la OMSA está haciendo grandes esfuerzos para desarrollar un marco de formación basado en competencias sólido y coherente, con un conjunto de competencias dedicado específicamente a las cuestiones relativas a la sanidad de la fauna silvestre. En 2023-2024 también estarán disponibles en el Portal de Formación de la OMSA varios módulos electrónicos sobre vigilancia y comercio de la fauna silvestre.



Capacitación en bioseguridad para la toma de muestras en fauna silvestre (murciélagos) durante una formación «Una sola salud» en Guinea. © Organización Mundial de Sanidad Animal / S. Muset

### Dotar a las regiones de Centros Colaboradores para la sanidad de la fauna silvestre

Actualmente se está llevando a cabo un [proyecto de hermanamiento de laboratorios](#) entre el Consorcio de Centros Colaboradores de la OMSA para la Fauna Silvestre (EE. UU./Canadá) y la Universidad Mahidol (Tailandia) a fin de ayudar a establecer formalmente un centro colaborador de la OMSA para la sanidad de la fauna silvestre y la biodiversidad en Tailandia. Dicho centro será el primero de este tipo en la región de Asia y el Pacífico y tendrá como objetivo reforzar el apoyo a los Miembros de la OMSA para hacer frente a los problemas relacionados con la sanidad de la fauna silvestre.

### Alerta de Ébola en Guinea: investigaciones tempranas en la fauna silvestre y capacidad de diagnóstico de los laboratorios

Cuando estalló el brote de enfermedad por el virus del Ébola en Guinea en 2021, se puso en marcha de manera rápida y eficaz una misión de investigación en la fauna silvestre. En el equipo multisectorial participaron la Dirección Nacional de Servicios Veterinarios (DNSV); la Oficina Guineana de Parques y Reservas (OGUIPAR); el Centro de Investigación y Formación en Enfermedades Infecciosas de Guinea (CERFIG); la Fundación para los Chimpancés Silvestres (WCF); el Centro francés de Cooperación Internacional en Investigación Agronómica para el Desarrollo (CIRAD); el Instituto francés de Investigación para el Desarrollo (IRD); y el Instituto Robert Koch (RKI, Alemania). Esta rápida respuesta intersectorial fue posible gracias a las actividades llevadas a cabo por el Proyecto EBO-SURSY en Guinea desde 2017. La formación continua de los agentes de las instituciones nacionales, tanto en los laboratorios como sobre el terreno, combinada con sólidas asociaciones entre instituciones a todos los niveles, permitió desplegar rápidamente sobre el terreno equipos altamente cualificados. Esta respuesta rápida también se puso en marcha durante la pandemia de COVID-19. La capacidad de seguir mejorando nuestros tiempos de respuesta ante las alertas de brotes es vital si queremos ser capaces de controlar amenazas similares para la salud animal y humana en el futuro.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3380>

## PERSPECTIVAS

### OPINIONES Y ESTRATEGIAS



# Desarrollo de capacidades para la sanidad de la fauna silvestre

## RESUMEN

A fin de apoyar a los Servicios Veterinarios y a sus socios en la protección de la sanidad de la fauna silvestre, la OMSA ha venido desarrollando una amplia gama de herramientas y metodologías de aprendizaje innovadoras dirigidas a los actuales y futuros profesionales del ámbito de la sanidad animal y de la conservación de la fauna silvestre, garantizando al mismo tiempo la aplicación de un enfoque de desarrollo de capacidades sostenible.

## PALABRAS CLAVE

#capacitación, #enseñanza, #Marco de la OMSA para la sanidad de la fauna silvestre, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #sanidad de la fauna silvestre, #Servicios veterinarios, #vigilancia.

## AUTORES

Sophie Muset <sup>(1)\*</sup>, David Sherman <sup>(2)</sup>, Nadège Leboucq <sup>(2)</sup>, Laure Weber-Vintzel <sup>(3)</sup>, Mario Ignacio Algüerno <sup>(2)</sup> & Maud Carron <sup>(4)</sup>

(1) Departamento de Preparación y Resiliencia, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) Departamento de Refuerzo de Capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(3) [Observatorio de la OMSA](#).

(4) [Canadian Food Inspection Agency \(CFIA\)](#), Montreal, Canadá.

Autor para la correspondencia: [S. Muset](#).



Sesión en el terreno (captura de murciélagos y toma de muestras) durante la formación «Una sola salud» en Guinea. © Organización Mundial de Sanidad Animal / S. Muset

*El cumplimiento de la misión de la OMSA de mejorar la sanidad animal a nivel mundial, asegurando así un futuro mejor para todos requiere la plena participación de los Servicios Veterinarios, así como de un mayor número de partes interesadas a nivel mundial. En ambos ámbitos, se deben reforzar las competencias para alcanzar y mantener este ambicioso objetivo. La formación es esencial para transmitir la importancia de las normas y las directrices de la OMSA y facilitar su aplicación, así como para promover el enfoque «Una sola salud», que reconoce la interdependencia de la salud de los animales, de los humanos y del entorno natural.*

En 2018 se cumplieron diez años desde la puesta en marcha del programa mundial de desarrollo de capacidades para los puntos focales. Teniendo esto en cuenta, la OMSA comenzó a replantearse en profundidad su sistema de formación y creó una [plataforma mundial sobre la formación de los Servicios Veterinarios](#), con un plan de trabajo quinquenal. Esta iniciativa contribuye al objetivo estratégico 3 del [7.º Plan Estratégico de la Organización](#): «Impulsar un alto nivel de apoyo para los Miembros de la OMSA mediante las normas y el desarrollo de capacidades». En el marco de esta nueva plataforma mundial, se están construyendo los cinco pilares del sistema de formación de la OMSA, a saber:

- un sólido marco de formación basado en competencias;
- un [portal de formación](#) con un catálogo de formación en línea;
- directrices de formación para la aplicación de enfoques profesionales en todas las etapas del ciclo de formación;
- recursos y programas de formación, presenciales o a distancia;
- una nueva opción de apoyo específico del Proceso PVS sobre educación veterinaria, para ayudar a los Miembros a mejorar sus capacidades de formación a nivel nacional.

Todos estos pilares constituyen los componentes básicos de la estrategia de aprendizaje institucional de la OMSA, que se está elaborando actualmente. La fase inicial, en la que se pondrán en marcha todos los pilares, será larga y requerirá una gran cantidad de recursos, tanto humanos como financieros, por lo que se anima a los donantes a financiar todo el sistema para lograr un despliegue armonioso y eficiente.

El nuevo sistema de formación es transversal a las principales misiones de la OMSA y establece fuertes vínculos operativos y de refuerzo mutuo con otras iniciativas clave de la Organización, como el Proceso PVS, el Observatorio, el programa de transformación digital y todos los sistemas de información y conocimiento. También se crearán vínculos con los sistemas de formación de otras organizaciones internacionales, en particular los de la Cuatripartita <sup>(1)</sup>.

El sistema de formación ya ha comenzado a prestar servicios de formación a los Miembros (Figura 1). Nuestra aspiración es que, al final del período que abarca el 7.º Plan Estratégico, el sistema de formación de la OMSA sea lo suficientemente sólido para ofrecer soluciones de formación que respondan a todos los problemas de los Miembros en relación con la calidad y la gestión de sus Servicios Veterinarios.

---

(1) La Cuatripartita está integrada por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

## El sistema de formación de la OMSA en cifras

Construcción del sistema de formación de la OMSA		2022	2023 – 2025
Pilar 1	Términos de referencia de los conjuntos de competencias	2	14
	Marco de formación basado en competencias	En curso	1
Pilar 2	Portal de formación	1	1 (mejorado)
Pilar 3	Directrices de formación	2	6
Pilar 4	Módulos electrónicos desarrollados o aprobados	10 en fase de desarrollo*	60 (20 módulos electrónicos por año)
	Recursos electrónicos disponibles (de apoyo a la formación)	limitados	Recursos de la OMSA y de sus socios
Pilar 5	Opciones de apoyo específico del Proceso PVS		2
Estrategia de Formación Institucional de la OMSA			1
Utilización del sistema de formación de la OMSA		2022	2023 – 2025
Pilar 2	Visitantes del portal	6 500	Más de 20 000
Pilar 3	Alumnos (presencial)	(limitado por la COVID 19)	Más de 500
Pilar 3	Alumnos (a distancia)	200	Más de 5 000
Pilar 4	Programas de formación para los SV/SSAA		Participación progresiva de los Miembros de la OMSA
Pilar 5	Misiones de educación PVS		4

\* 3 sobre liderazgo de los Servicios Veterinarios; 4 sobre gestión de emergencias; 4 sobre vigilancia y comercio de la fauna silvestre; 1 sobre investigación de brotes; 1 sobre asociaciones público-privadas y vigilancia

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3379>

## PERSPECTIVAS

### ACCIONES DE LA OMSA

# El sistema de formación de la Organización Mundial de Sanidad Animal

## RESUMEN

Con la reforma de su sistema de formación, la OMSA está marcando el comienzo de una nueva era de aprendizaje para sus Miembros. Las actividades de formación ahora están más centradas en las necesidades de los Miembros, cuidadosamente adaptadas a las funciones y responsabilidades presentes y futuras de los Servicios Veterinarios, y dirigidas a un público más amplio a través del aprendizaje a distancia. Miles de nuevos alumnos se están sumando a los puntos focales y Delegados de la OMSA, con lo cual la comunidad de aprendizaje de la Organización se va construyendo progresivamente.

## PALABRAS CLAVE

#capacitación, #curso en línea, #enseñanza, #innovación, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.

## AUTORES

Nadège Leboucq <sup>(1)\*</sup> & Barbara Alessandrini <sup>(1)</sup>

(1) Departamento de Refuerzo de Capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

Autor para la correspondencia: [N. Leboucq](#).

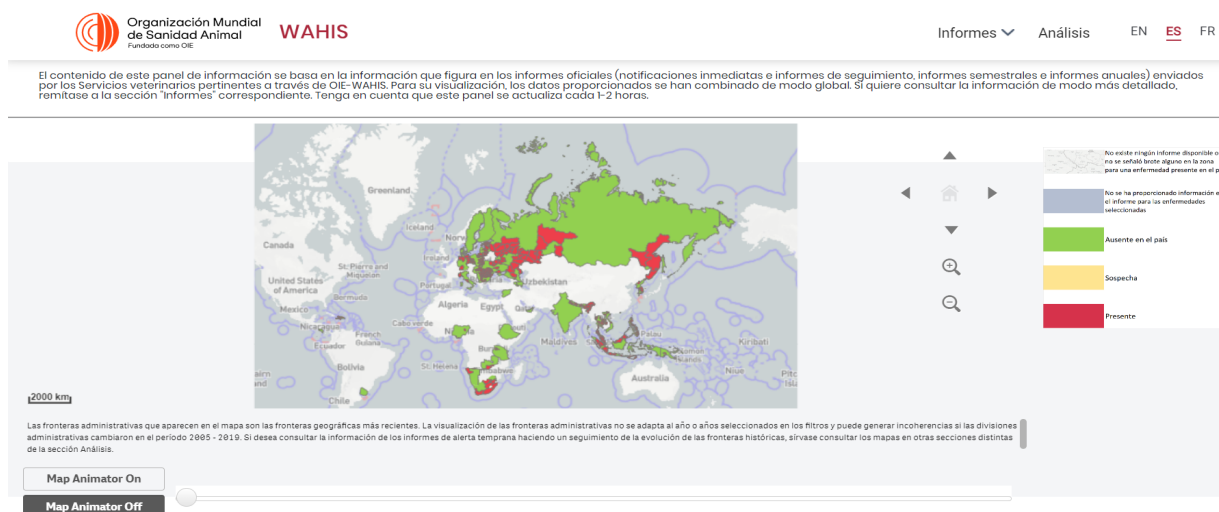


© Getty Images

## ¿Cómo fomentan el liderazgo de los Servicios Veterinarios (SV) y de las Autoridades Competentes (AC) las notificaciones presentadas a la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA)?

Desde su creación en 1924, la OMSA (fundada como OIE) ha velado por la transparencia de la situación zoonosanitaria mundial. Los Servicios Veterinarios de los Miembros de la OMSA tienen la obligación de notificar a la Organización toda información pertinente relacionada con la sanidad animal a través del [Sistema Mundial de Información Zoonosanitaria \(WAHIS\)](#) [1, 2, 3]. Esta información se comparte a través de la interfaz pública de WAHIS y se utiliza para garantizar el movimiento seguro de animales y productos de origen animal, para realizar evaluaciones de riesgos y para fundamentar la toma de decisiones políticas en materia de sanidad animal y salud pública [4].

La transparencia en la notificación de enfermedades y los informes oportunos y precisos demuestran que los SV y las AC aplican buenas prácticas. Los países socios utilizan la información oficial publicada en WAHIS para prevenir la incursión de enfermedades a través del movimiento internacional de animales y productos de origen animal.



Panel sobre la situación de las enfermedades del [Sistema Mundial de Información Zoonosanitaria \(WAHIS\)](#). Este mapa muestra la distribución de la peste porcina africana, según las notificaciones presentadas por los Miembros hasta el 21 de agosto de 2022.

La notificación temprana a la OMSA no sólo demuestra las capacidades de vigilancia y de detección temprana de los SV implicados, sino que también refleja su voluntad y transparencia para comunicarse a nivel internacional. Además, los SV y las AC pueden notificar a la OMSA eventos zoonosanitarios excepcionales a través de WAHIS, ya sea mediante notificaciones inmediatas o en informes diarios de seguimiento.

**En 2021, se enviaron a través del sistema 580 notificaciones inmediatas y 3 266 informes de seguimiento, y las cifras muestran una tendencia al alza desde 2014.**

A la hora de identificar a los países notificantes en los que se ha detectado una determinada enfermedad, la sensibilidad del sistema depende de la enfermedad de que se trate. Varios estudios [5, 6, 7, 8] muestran que la gran mayoría de los SV notifican correctamente su situación sanitaria.

Los países saben que los datos sobre la ausencia de una enfermedad en sus territorios, o en los territorios de sus socios comerciales, facilitan el comercio y abren las puertas de los mercados internacionales para el comercio de animales y productos de origen animal. Por ello, otros países no Miembros de la OMSA también comunican su

información zoonosana a través de WAHIS. En 2022, además de los 182 Miembros de la OMSA, 26 territorios y no miembros comunicaron su situación zoonosana a través del sistema.

Además, la OMSA pone esta información a disposición de investigadores, instituciones, responsables de la toma de decisiones y otras partes interesadas. WAHIS contiene datos sobre más de 200 enfermedades de alrededor de 200 países recopilados desde 1996. Estos datos representan una importante fuente de información para la modelización y la predicción de enfermedades, y permiten visualizar la dinámica de las enfermedades, lo que ayuda a los SV a realizar análisis de riesgos.

Por tanto, la presentación de notificaciones oportunas y precisas por parte de los Miembros de la OMSA a través de WAHIS es una muestra de liderazgo en términos de transparencia, de la capacidad de actuar rápidamente ante los brotes de enfermedades y de asegurar la comunicación mundial, y del dominio de las competencias necesarias para gestionar este proceso de forma eficaz.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3378>

## PERSPECTIVAS

### ACCIONES DE LA OMSA

# El uso estratégico de WAHIS fomenta el liderazgo de los Servicios Veterinarios

## RESUMEN

WAHIS recoge una gran cantidad de datos recopilados por los Servicios Veterinarios nacionales, incluida información sobre enfermedades de la lista de la OMSA y enfermedades emergentes. En este artículo se explica cómo los datos comunicados a través de WAHIS fomentan el liderazgo de los Servicios Veterinarios mediante la presentación de notificaciones precisas, oportunas y transparentes.

## PALABRAS CLAVE

#comercio seguro, #informaciones sanitarias, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios, #transparencia, #WAHIS.

## AUTORES

Paula Cáceres<sup>(1)</sup>, Lina Awada<sup>(1)</sup> & Paolo Tizzani<sup>(1)\*</sup>

(1) Departamento de Información y Análisis de la Sanidad Animal Mundial, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [P. Tizzani](#).



© Getty Images

#### REFERENCIAS

1. Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE) (1924). – Estatutos Orgánicos de la Oficina Internacional de Epizootias. (Acceso el 5 de agosto de 2022).
2. Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE) (2021). – Código Sanitario para los Animales Terrestres. (Acceso el 5 de agosto de 2022).
3. Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE) (2021). – Código Sanitario para los Animales Acuáticos. (Acceso el 5 de agosto de 2022).
4. Cáceres P., Tizzani P., Ntsama F. & Mora R. (2020). – The World Organisation for Animal Health: notification of animal diseases (Notificación de enfermedades animales a la Organización Mundial de Sanidad Animal). *Rev. Sci. Tech.*, **39** (1), 289–297. <https://doi.org/10.20506/rst.39.1.3082>.
5. Cáceres P. (2016). – Tracking activity to improve the sensitivity of the OIE's monitoring and early warning systems for human and animal diseases. *Int. J. Infect. Dis.*, **53 S**, 11. <https://doi.org/10.1016/j.ijid.2016.11.032>.
6. Bonilla-Aldana D.K., García-Barco A., Jimenez-Díaz S.D., Bonilla-Aldana J.L., Cardona-Trujillo M.C., Muñoz-Lara F., Zambrano L.I., Salas-Matta L.A. & Rodríguez-Morales A.J. (2021). – SARS-CoV-2 natural infection in animals: a systematic review of studies and case reports and series. *Vet. Q.*, **41** (1), 250–267. <https://doi.org/10.1080/01652176.2021.1970280>.
7. Fanelli A., Awada L., Cáceres-Soto P., Díaz F., Grillo T., Gizo I., Hamilton K., Rolez C.L., Melens P., Morales R., Mur L., Muset S., Nake L., Thompson L., Wannous C. & Tizzani P. (2022). – Sensitivity of an international notification system for wildlife diseases: A case study using the OIE-WAHIS data on tularemia. *Zoonoses Public Health*, **59** (4), 286–294: <https://doi.org/10.1111/zph.12916>.
8. Awada L. (2012). – Évaluation de l'exhaustivité du système d'alerte précoce de l'OIE par la méthode « capture-recapture » à trois sources. (Tesis doctoral, École Nationale Vétérinaire d'Alfort) : 94 págs.

*Las organizaciones que conforman la alianza Cuatripartita —la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE)— impulsan conjuntamente los cambios necesarios para mitigar el impacto de los problemas sanitarios actuales y futuros en la interfaz hombre-animal-planta-medio ambiente, en los planos nacional, regional y mundial.*



En respuesta a las solicitudes internacionales para ayudar a prevenir futuras pandemias y promover la salud de forma sostenible a través del enfoque «Una sola salud», la Cuatripartita elaboró el Plan de Acción Conjunto sobre «Una sola salud» (2022-2026) [1].

El Plan de Acción Conjunto recoge la voluntad de estas cuatro organizaciones de promover y apoyar colectivamente la aplicación del enfoque «Una sola salud». El Plan se basa, complementa y aporta valor añadido a las iniciativas mundiales y regionales en materia de «Una sola salud» y de coordinación, cuyo objetivo es reforzar la capacidad para hacer frente a los complejos riesgos sanitarios multidimensionales mediante sistemas sanitarios más resilientes a todos los niveles.

El Plan de Acción Conjunto se articula en torno a seis «líneas de acción» interdependientes que contribuyen colectivamente a lograr sistemas sanitarios y alimentarios sostenibles, a reducir las amenazas para la salud mundial y a mejorar la gestión de los ecosistemas. Cada línea de acción consiste en un conjunto de acciones con actividades específicas, entregables y un calendario para lograr los objetivos.





Persona de contacto en la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA): [Dra. Chadia Wannous, Coordinadora Global One Health](#)

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3377>

## PERSPECTIVAS

### ▶ ACCIONES CONJUNTAS

# El Plan de Acción Conjunto sobre «Una sola salud» (2022×2026)

Trabajar juntos en favor de la salud de las personas, los animales, las plantas y el medio ambiente

### RESUMEN

El objetivo del Plan de Acción Conjunto sobre «Una sola salud» es que el mundo esté en mejores condiciones para prevenir, predecir, detectar y responder a las amenazas sanitarias graves y mejorar la salud de los humanos, los animales, las plantas y el medio ambiente, contribuyendo al mismo tiempo al desarrollo sostenible.

### PALABRAS CLAVE

#Cuatripartita (FAO/OMSA/OMS/PNUMA), #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #pandemia, #refuerzo de capacidades, #Una sola salud.



© Getty Images

#### REFERENCIAS

1. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), Organización Mundial de la Salud (OMS) & Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) (2022). – One Health Joint Plan of Action (2022–2026). Working together for the health of humans, animals, plants and the environment. <https://doi.org/10.20506/9789295121430>.

*Si bien los esfuerzos en favor del desarrollo de capacidades pueden haber mejorado la capacidad de trabajo de muchos laboratorios con respecto a algunas enfermedades, los datos de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) parecen indicar que dicha capacidad no siempre es sostenible, ya que muy a menudo se infrautiliza, se desaprovecha y resulta ineficaz, lo que genera pérdidas [1]. Estas desalentadoras conclusiones exigen una reflexión profunda sobre los enfoques, la coordinación y los métodos tradicionales en materia de desarrollo de capacidades.*

En las [misiones de Laboratorios Sostenibles del Proceso PVS](#), los expertos PVS ayudan a los Miembros a evaluar su necesidad de servicios de laboratorio, los costos de la prestación de tales servicios y cualquier dificultad relacionada con su sostenibilidad. La tarea de los expertos PVS es proponer recomendaciones adecuadas para la adopción de medidas. A través de su [Iniciativa de Laboratorios Sostenibles](#), y gracias al apoyo del [Ministerio de Asuntos Mundiales de Canadá](#), la OMSA está utilizando estos datos para poner de relieve las áreas en las que se necesita una mayor inversión.

Los datos muestran que, para que las redes de laboratorios proporcionen resultados pertinentes, exactos y oportunos al sistema sanitario, los países deben entender cuál es su capacidad global de laboratorio, hasta qué punto pueden responder a las necesidades del sistema sanitario y cuáles son los costos reales de dicha respuesta, además de contar con un modelo de negocio sostenible [1].

## Capacidad global de laboratorio

Los países están utilizando únicamente una fracción de su capacidad potencial: los laboratorios en el grupo analizado utilizan actualmente entre un 30% y un 51% de su capacidad potencial anual de análisis, teniendo en cuenta sus [equipos](#) y sus recursos humanos.

## Responder a las necesidades de los clientes

Los laboratorios públicos consideran que sus principales clientes son el Gobierno (44%) y los veterinarios privados y pequeños agricultores (19%), pero no consiguen satisfacer las necesidades del sector privado (21%).

## Los costos reales de los análisis de laboratorio

En promedio, la prestación de servicios de laboratorio dentro de un país cuesta un 59% más que el envío de muestras a los laboratorios internacionales de referencia. Además, la calidad de los servicios prestados en cada país puede variar considerablemente.

## Modelo de negocio sostenible

En el grupo analizado, el 38% de los laboratorios cobraban las pruebas a los clientes del sector privado y el 21% al sector público, pero sólo el 13% de los laboratorios podían utilizar sus ingresos directamente. Además, dado que solo el 40% de los laboratorios cuentan con sistemas de contabilidad de costos, las tarifas cobradas rara vez se basan en los costos reales.

## El camino a seguir

Sin un cambio de enfoque, las redes de laboratorios no podrán cumplir su función en los sistemas sanitarios nacionales ni mejorar la seguridad sanitaria.

Las intervenciones deben equilibrar la asistencia técnica con actividades en materia de gestión, negocios y estrategia, a fin de construir una cultura basada en la calidad, la sostenibilidad y las buenas prácticas empresariales. Los laboratorios deben adecuar la infraestructura a la demanda y acordar una importancia particular a la rendición de cuentas más allá de un período de cinco años.

La OMSA está aplicando un enfoque de desarrollo de capacidades para los laboratorios de sanidad animal centrado en el intercambio de ideas con sus interlocutores a fin de ayudarlos a tomar decisiones fundamentadas. Además, está llevando a cabo un análisis del impacto del [programa de hermanamiento de laboratorios](#) para comprender mejor sus beneficios.

A través del programa de hermanamiento de laboratorios, la OMSA puede utilizar su [red de Laboratorios de Referencia y de Centros Colaboradores](#) para ayudar a los establecimientos que desean mejorar sus capacidades y sus conocimientos científicos. **El objetivo es reforzar las capacidades de los laboratorios nacionales y regionales en beneficio de sus países y su región.**

El [Instituto Nacional de Investigación Veterinaria de Vom](#), en Nigeria Central, es un conocido centro que realiza investigaciones pioneras sobre el diagnóstico, el tratamiento y el control de enfermedades que revisten una importancia económica en su país. Nigeria solicitó la realización de una misión de laboratorios sostenibles. La Dra. Maryam Muhammad, Directora del Instituto, considera que la sostenibilidad es un factor importante que contribuye a la igualdad de género en los entornos relacionados con la ciencia [2]. «Invertir en laboratorios sostenibles mejorará la vida de las mujeres», afirma, al proporcionar a las mujeres que trabajan en el ámbito de la reducción de las amenazas biológicas un espacio seguro que les permitirá progresar en sus carreras y hacer una contribución significativa a sus comunidades.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3376>

## PERSPECTIVAS

### ▶ ACCIONES DE LA OMSA

# De las misiones de laboratorio a los proyectos de hermanamiento

## Un camino hacia la sostenibilidad de las redes de laboratorios

### RESUMEN

La OMSA está aplicando un enfoque centrado en intercambiar ideas con sus interlocutores para ayudarlos a tomar decisiones fundamentadas en lo que se refiere al desarrollo de las capacidades de los laboratorios de sanidad animal. Además, está llevando a cabo un análisis del impacto del programa de hermanamiento de laboratorios para comprender los resultados y los beneficios del hermanamiento.

**PALABRAS CLAVE**

#bien público, #fuerza laboral veterinaria, #gestión de datos, #hermanamiento de laboratorios, #igualdad de género, #laboratorio, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #sostenibilidad.

**AUTORES**

J. Lasley <sup>(1)\*</sup>, C. Caraccio <sup>(2)</sup>, M. Marrana <sup>(3)</sup> & V. Sharandak <sup>(1)</sup>.

(1) Departamento de Refuerzo de Capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) Departamento de Comunicación, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(3) Departamento de Preparación y Resiliencia, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

Autor para la correspondencia: [J. Lasley](#).



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Fafa Cham

**REFERENCIAS**

1. Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) (2022). – [PVS Sustainable Laboratories Cohort Analysis](#).
2. Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) (2022). – [«La ciencia es una aventura»: promover la igualdad de género para impulsar el desarrollo en Nigeria](#).

*El Observatorio de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) trabajará codo a codo con la Plataforma de la OMSA para la Formación de los Servicios Veterinarios a fin de crear un círculo virtuoso de aprendizaje que fomente una mejor aplicación de las normas y directrices de la Organización.*

## Una evaluación de las necesidades bien fundamentada gracias a los indicadores del Observatorio

El Observatorio de la OMSA analiza una amplia gama de datos recopilados tanto de fuentes internas como externas con el fin de generar informes anuales y temáticos. El propósito es identificar los factores que pueden estar limitando la correcta aplicación de las normas de la OMSA en los Servicios Veterinarios nacionales y abordarlos con éxito.

Las fuentes de datos internas incluyen el [Proceso PVS](#), el [Sistema Mundial de Información Zoonosaria \(WAHIS\)](#), las [autodeclaraciones de los Miembros sobre el estatus sanitario, el estatus sanitario reconocido oficialmente, etc.](#) Las fuentes externas son principalmente organizaciones internacionales, como la Organización Mundial del Comercio, la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, y el Banco Mundial.

Sobre la base de estos informes, la Plataforma para la Formación de los Servicios Veterinarios podrá realizar una evaluación bien fundamentada de las necesidades de los Miembros en relación con sus capacidades para aplicar los textos de la OMSA y recomendar programas de aprendizaje activo y pasivo para mejorar su desempeño.

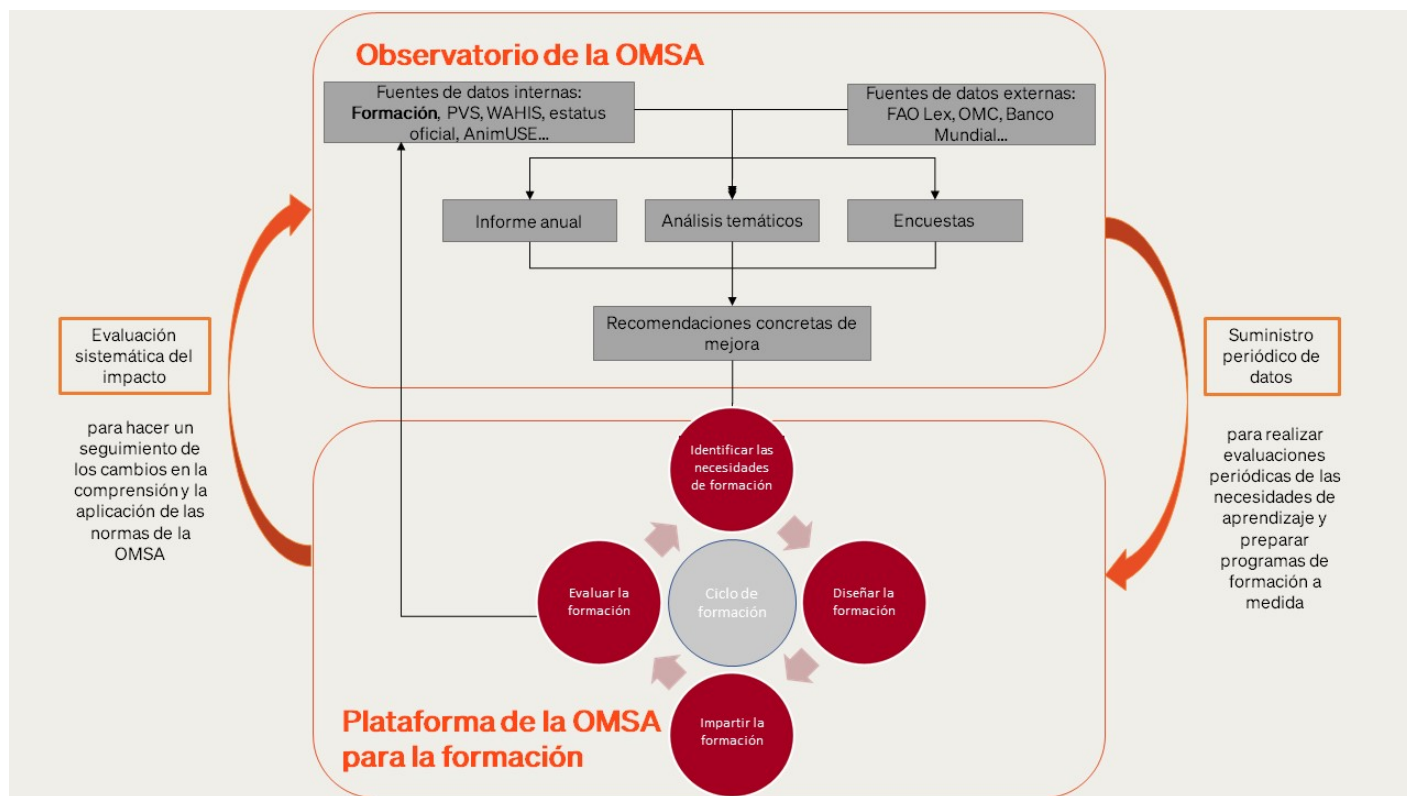
Actualmente, la OMSA está elaborando un conjunto de directrices de formación sobre la evaluación de las necesidades de aprendizaje. Esto no sólo sentará las bases para la creación de un mecanismo que integre de forma periódica la labor del Observatorio, sino que también permitirá a la Organización evaluar si dicho mecanismo debería automatizarse, con la ayuda de un sistema central de datos.

Como resultado, la Plataforma podrá desarrollar programas de formación personalizados, ofreciendo soluciones basadas en el aprendizaje, a fin de ayudar a los Miembros cuya capacidad para aplicar las normas de la OMSA es actualmente limitada.

## Retroalimentación sobre el impacto de la formación de la OMSA

La Plataforma también evaluará sistemáticamente el impacto a medio y largo plazo de la formación impartida por la OMSA en el fortalecimiento de los Servicios Veterinarios, y esta información servirá, a su vez, para retroalimentar el Observatorio.

A fin de facilitar esta fase del proyecto, se elaborarán directrices para la evaluación de impacto. En caso de que el impacto resulte ser insignificante, los programas de formación se revisarán en consecuencia. Si, por el contrario, el informe muestra que las capacidades de los Servicios Veterinarios han mejorado y que las normas de la OMSA se están cumpliendo en mayor medida, los resultados se redirigirán automáticamente al Observatorio para su consideración en futuros análisis.



<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3375>

## PERSPECTIVAS

### ACCIONES DE LA OMSA

# El Observatorio de la OMSA: una valiosa fuente de datos e información para el desarrollo de capacidades

Una oportunidad para el enriquecimiento mutuo de los datos de dos iniciativas fundamentales de la OMSA

#### PALABRAS CLAVE

#capacitación, #norma internacional, #Observatorio de la OMSA, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.

#### AUTORES

Laure Weber-Vintzel<sup>(1)\*</sup> & Nadège Leboucq<sup>(2)</sup>

(1) Observatorio de la OMSA, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) Departamento de Refuerzo de capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [L. Weber-Vintzel](#).



© Getty Images



*Las recomendaciones formuladas en la evaluación externa del Proceso PVS realizada en 2020 y las lecciones aprendidas de la pandemia de COVID-19 generaron un impulso para la evolución del Proceso PVS. En 2021 se desarrollaron nuevas metodologías y formatos de ejecución de las misiones, con el fin de aprovechar esta oportunidad única para hacer uso de las herramientas digitales y optimizar la gestión de datos. La digitalización de los datos y los procesos del programa ayudará a desarrollar las capacidades de los Servicios Veterinarios (SV) y contribuirá a la ejecución del 7.º Plan Estratégico de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) para el período 2021–2025.*

Las iniciativas encaminadas a responder mejor a las necesidades de los Miembros ahora incluyen talleres formativos de orientación a distancia y presenciales. Esta formación interactiva ofrece a los Miembros una introducción al Proceso PVS, utilizando seminarios web adaptados y material procedente de la Plataforma para la Formación de los Servicios Veterinarios de la OMSA. Además, se diseñó una nueva opción de apoyo para ayudar a los Miembros en la realización de sus autoevaluaciones utilizando la Herramienta PVS, que se puso a prueba en India. En África y Asia Central, se llevaron a cabo con éxito, completamente a distancia o en formato híbrido, más de diez misiones relacionadas con el análisis de brechas, los laboratorios sostenibles y la legislación veterinaria, al tiempo que se están desarrollando nuevas herramientas para integrar las asociaciones público-privadas, el desarrollo de la fuerza laboral y la sanidad de la fauna silvestre en el Proceso PVS de manera más eficaz.

La digitalización progresiva del Proceso PVS, que comenzó en 2021, conducirá a la creación de una base de datos de evaluaciones PVS, la cual mejorará la gestión de los datos PVS y el acceso a los informes para lograr una mayor transparencia y mejorar el impacto del programa.

Asimismo, se prevé la creación de un sistema de información del Proceso PVS centralizado, lo que facilitará las sinergias entre las herramientas, la documentación y los datos de todo el Proceso. Las herramientas de búsqueda y visualización de la documentación y los informes permitirán a los Miembros y a los socios de la OMSA aprovechar los resultados del Proceso PVS, ampliar el apoyo a los SV en función de las necesidades, promover la inversión en la sanidad animal y contribuir a la mejora de la sanidad y el bienestar animales en todo el mundo.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3374>

## PERSPECTIVAS

### ▶ ACCIONES DE LA OMSA

# Evolución y digitalización del Proceso PVS: mejora de los servicios y del uso de los datos

## RESUMEN

El Proceso PVS está evolucionando gracias a la creación de nuevos servicios y a la digitalización del programa, como parte de los esfuerzos realizados por la OMSA para responder mejor a las necesidades de sus Miembros, en consonancia con su 7.º Plan

Estratégico. Las lecciones aprendidas de la pandemia de COVID-19 nos ayudarán a pasar de una nueva normalidad a un nuevo futuro, en el que la digitalización y las innovaciones sobre el terreno conducirán a un aumento de la eficacia y la eficiencia.

## PALABRAS CLAVE

#capacitación, #enseñanza, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios, #taller, #tecnología digital.

## AUTORES

Barbara Alessandrini <sup>(1)</sup>, Maud Carron <sup>(2)</sup>, Valentyna Sharandak <sup>(1)</sup>, Mario Ignacio Algüerno <sup>(1)</sup> & Jennifer Lasley <sup>(1)\*</sup>

(1) Departamento de Fortalecimiento de capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) [Canadian Food Inspection Agency \(CFIA\)](#), Montreal (Canadá).

\* Autor para la correspondencia: [J. Lasley](#).



© Organización Mundial de Sanidad Animal

*Una fuerza de trabajo debidamente formada en la epidemiología de campo es esencial para fortalecer las capacidades nacionales de vigilancia sanitaria, de investigación epidemiológica y de preparación y respuesta ante los brotes epidémicos. Por tanto, las comunidades mundiales de la salud humana, animal y ambiental reconocen que la formación interoperable en epidemiología de campo es un área prioritaria para el desarrollo de la fuerza de trabajo con el fin de reforzar la seguridad sanitaria.*

Aunque ya se están ejecutando más de 100 programas de formación en epidemiología de campo para la salud humana y animal en más de 165 países, aún no se han establecido competencias aceptadas internacionalmente para los epidemiólogos de campo que trabajan en las esferas de la salud pública, animal o ambiental en el contexto de «Una sola salud».

La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) elaboraron un marco de competencias en el ámbito de «Una sola salud» para la epidemiología de campo, con el fin de ayudar a los profesionales de la salud humana, animal y ambiental a desarrollar capacidades de colaboración aplicables en los niveles básico, intermedio y avanzado de experiencia.



El marco de competencias —que abarca 10 esferas técnicas y 4 esferas funcionales— describe los conocimientos, las habilidades y las competencias requeridas en estos tres niveles y los clasifica como competencias básicas mínimas o competencias optativas en el marco del enfoque «Una sola salud», además de competencias sectoriales específicas para la salud humana, animal y ambiental.

Además, se diseñó una herramienta de priorización para facilitar la priorización a nivel nacional de las competencias incluidas en el marco, que también puede conducir a una normalización de las competencias a nivel regional y subregional, lo que facilitaría la movilidad de los trabajadores.

El marco de competencias se complementa con orientaciones sobre elaboración de planes de estudios, tutoría y sostenibilidad, formación continua, y evaluación y certificación de graduados.

El marco, la herramienta y las orientaciones complementarias sobre la epidemiología de campo en el ámbito del enfoque «Una sola salud» están destinados a servir de guía para asegurar que los epidemiólogos puedan trabajar en el marco de este enfoque con el objetivo de ayudar a los países a evaluar y mejorar la calidad y el alcance de sus programas de formación en epidemiología de campo.

La calidad y la exhaustividad del marco propuesto están siendo evaluadas por un Grupo Asesor Técnico integrado por más de 60 expertos internacionales, representantes de todas las regiones geográficas.

Se espera que el marco de competencias y las orientaciones que lo acompañan se publiquen en 2023 y es probable que se pongan a prueba entre 2024 y 2026 para evaluar su eficacia sobre el terreno.

El proyecto fue patrocinado por la Agencia de Reducción de Amenazas de Defensa (DTRA) del Departamento de Defensa de los Estados Unidos. El contenido de la información no refleja necesariamente la posición o la política del Gobierno federal de los Estados Unidos, y no debe inferirse ninguna aprobación oficial. Asimismo, nos gustaría agradecer el apoyo del Programa Cooperativo de Reducción de Amenazas de la DTRA al proyecto HDTRA1-19-1-0046, titulado *Strengthening Capabilities for Epidemiology and Biosurveillance*.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3393>

## DOSIER

# Capacidades en el ámbito de «Una sola salud» para los epidemiólogos de campo: el marco de competencias de la FAO, la OMS y la OMSA

## RESUMEN

El marco de competencias de la FAO, la OMS y la OMSA en el ámbito de «Una sola salud» para la epidemiología de campo es la primera iniciativa mundial centrada en el desarrollo de orientaciones sobre las competencias en este ámbito para los programas de formación en epidemiología de campo.

## PALABRAS CLAVE

#capacitación, #directrices, #enseñanza, #epidemiología, #fuerza laboral veterinaria, #marco de competencias para la epidemiología de campo, #Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), #Organización Mundial de la Salud (OMS), #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #salud pública, #seguridad alimentaria, #Tripartita (FAO/OMSA/OMS), #Una sola salud, #vigilancia biológica, #vigilancia sanitaria.

## AUTORES

Barbara Alessandrini <sup>(3)\*</sup>, Christine M. Budke <sup>(3)</sup>, Jessica Cargill <sup>(3)</sup>, David Castellan <sup>(3)</sup>, Silvia D'Albenzio <sup>(3)</sup>, Navneet Dhand <sup>(1)</sup>, Ravi Dissanayake <sup>(1)</sup>, Stacie Dunkle <sup>(2)</sup>, Marion Muehlen <sup>(2)</sup>, Julio Pinto <sup>(1)</sup>, Karl Schenkel <sup>(2)</sup>, Heather L. Simmons <sup>(3)</sup> & Ahmed Zaghloul <sup>(2)</sup>

(1) [Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura \(FAO\)](#).

(2) [Organización Mundial de la Salud \(OMS\)](#).

(3) [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [B. Alessandrini](#).

*Las designaciones y nombres utilizados y la presentación de los datos que figuran en este artículo no constituyen de ningún modo el reflejo de cualquier opinión por parte de la OMSA, FAO u OMS sobre el estatuto legal de los países, territorios, ciudades o zonas ni de sus autoridades, fronteras o limitaciones territoriales.*

*La responsabilidad de las opiniones profesadas en este artículo incumbe exclusivamente a sus autores. La mención de empresas particulares o de productos manufacturados, sean o no patentados, ni implica de ningún modo que éstos se beneficien del apoyo o de la recomendación de la OMSA, FAO u OMS, en comparación con otros similares que no hayan sido mencionados.*



© Shutterstock

*Los veterinarios son los miembros más cualificados y versátiles de la fuerza laboral veterinaria. Como tal, los Servicios Veterinarios dependen de ellos para cumplir sus diversos mandatos en todo el ámbito veterinario. Sin embargo, muchos países carecen de los recursos financieros, las capacidades de formación y las oportunidades económicas necesarias para formar y desplegar suficientes veterinarios. Por lo tanto, los paraprofesionales de veterinaria, cuya formación es más limitada pero igualmente adecuada, pueden desempeñar un papel esencial en la fuerza laboral veterinaria en general, y, para los países, el desarrollo, reconocimiento y despliegue de diferentes grupos de paraprofesionales de veterinaria puede ser una forma rentable de reforzar la fuerza laboral de los Servicios Veterinarios nacionales en los sectores públicos y privados.*

A través del [Proceso PVS](#), que engloba un [programa de desarrollo de la fuerza laboral](#), la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) ayuda a sus Miembros a desarrollar soluciones adecuadas de dotación de personal para sus Servicios Veterinarios que tengan en cuenta las condiciones del país [1].

Esto comienza con un ejercicio de evaluación de la fuerza laboral para identificar las deficiencias en los servicios. A continuación, esta evaluación sirve de base para: i) la planificación y el desarrollo de la fuerza laboral, explorando las diversas soluciones para la dotación de personal y defendiendo al mismo tiempo la necesidad de mantener normas que garanticen la calidad del trabajo realizado y la preservación de la seguridad pública; y ii) la consideración del entorno propicio necesario para proporcionar un estatus legal claro, una regulación exhaustiva, una formación adecuada y una integración efectiva de todas las categorías reconocidas de personal veterinario, incluidos los paraprofesionales de veterinaria y, en su caso, los trabajadores comunitarios de sanidad animal.

Una fuerza laboral veterinaria diversificada puede desempeñar eficazmente importantes funciones de interés público, como el control de enfermedades animales y zoonóticas y de la seguridad alimentaria, así como mejorar el acceso a la prestación de servicios clínicos y preventivos de proximidad para los propietarios de animales, tanto hombres como mujeres, en particular en zonas y poblaciones desatendidas. Teniendo en cuenta que el ganado contribuye a los medios de subsistencia y la seguridad alimentaria de casi 1.300 millones de personas [2], la mejora del acceso a los servicios implica una reducción de los riesgos de mortalidad de los animales y una mejora de la productividad, lo que crea oportunidades para mejorar los medios de subsistencia, aumentar la seguridad alimentaria y mejorar la nutrición de los productores, sus familias y sus comunidades. La diversificación de la fuerza laboral veterinaria también puede contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, al crear oportunidades de empleo adicionales en el sector ganadero de las zonas rurales y mejorar las perspectivas de empleo de las mujeres, que a menudo son responsables del cuidado de los animales. Así pues, el refuerzo de la fuerza laboral de los servicios veterinarios y sus beneficios para las comunidades rurales contribuyen a la promoción de los resultados en materia de desarrollo sostenible.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3385>

## DOSIER

# Desarrollo de la fuerza laboral veterinaria

Servicios rurales para los medios de subsistencia y la seguridad alimentaria

## RESUMEN

A través de su programa de desarrollo de la fuerza laboral, la OMSA ayuda a sus Miembros a desarrollar soluciones adecuadas de dotación de personal para sus Servicios Veterinarios que tengan en cuenta las condiciones del país. Este apoyo incluye la evaluación de la fuerza laboral y la creación de marcos jurídicos, regulatorios y educativos que propicien la flexibilidad en las decisiones relativas a la dotación de personal, manteniendo al mismo tiempo la calidad de las prestaciones.

## PALABRAS CLAVE

#capacitación, #El impacto global de las enfermedades animales (GBADs), #enseñanza, #fuerza laboral veterinaria, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #paraprofesional de veterinaria, #refuerzo de capacidades, #seguridad alimentaria, #Servicios veterinarios, #Una sola salud.

## AUTORES

Sonia Fèvre<sup>(1)</sup> & David Sherman<sup>(1)\*</sup>

(1) Departamento de refuerzo de capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [D. Sherman](#).



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Tessa Cornell

## REFERENCIAS

1. Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE) (2021). – [OIE Programme for Veterinary Workforce Development. Strengthening national Veterinary Services for more effective animal health and veterinary public health systems.](#)
2. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO) (2016). – [Livestock in protracted crises. The importance of livestock for resilience-building and food security of crisis-affected populations.](#) Nota de orientación.

*La alianza Tripartita (integrada por la OMS, la OMSA y la FAO)<sup>(1)</sup> creó el Programa de talleres nacionales sobre conexión RSI/PVS para apoyar la colaboración intersectorial entre países a fin de ayudar a prevenir, detectar y responder a las zoonosis y otros eventos sanitarios en la interfaz animal-humano. La actividad principal del programa es un taller de tres días que reunirá entre 60 y 90 partes interesadas de los servicios de sanidad humana y animal a nivel local, nacional y regional, así como a representantes de otros sectores pertinentes (medio ambiente, fauna silvestre, medios de comunicación, policía, etc.).*

Estas sesiones interactivas de los talleres nacionales sobre conexión RSI/PVS se basan en las sinergias existentes entre el Reglamento Sanitario Internacional (RSI) de la OMS y el Proceso PVS de la OMSA. El objetivo es crear conciencia sobre la importancia de una mayor racionalización de las actividades relacionadas con el enfoque «Una sola salud» con el fin de reforzar los sistemas de sanidad humana y animal.

El Programa ofrece una oportunidad única para que los sectores de la sanidad humana, animal y medioambiental identifiquen de forma conjunta las deficiencias en materia de colaboración y elaboren una hoja de ruta para subsanarlas. A fin de garantizar una mayor repercusión, la Tripartita también ofrece apoyo para la ejecución de las actividades que se definan en la hoja de ruta. Estas actividades de seguimiento se estructuran en torno a cuatro pilares:

1. La contratación de un catalizador de los talleres nacionales sobre conexión RSI/PVS (un experto en el enfoque «Una sola salud»).
2. El seguimiento y la evaluación de la ejecución de las actividades definidas en la hoja de ruta.
3. El apoyo técnico y, cuando sea posible, financiero, para la ejecución de las actividades definidas en la hoja de ruta.
4. El establecimiento de una comunidad de prácticas para compartir y debatir experiencias, buenas prácticas y desafíos.

El Programa de talleres nacionales sobre conexión RSI/PVS ha permitido la realización de más de 40 talleres, y la mayoría de los países ya han avanzado en la ejecución de la hoja de ruta. También se ha generado un impulso para las iniciativas relacionadas con el enfoque «Una sola salud», como demuestra la reactivación de muchas plataformas sobre este tema durante los talleres nacionales celebrados en África y la adopción institucional del enfoque en algunos países tras la celebración de un taller.

**En Tanzania**, el inventario de las partes interesadas en el enfoque «Una sola salud» y el establecimiento de mecanismos de coordinación y comunicación entre diferentes sectores ha mejorado la detección, la prevención y el control de las zoonosis, como lo demuestra el control eficaz del reciente brote de leptospirosis en la región de Lindi.

**En Sierra Leona**, los esfuerzos colectivos hicieron posible la creación de equipos conjuntos de respuesta rápida, el envío de mensajes de comunicación de riesgos y la implicación de la comunidad, así como la elaboración del plan de acción ante incidentes para una respuesta de emergencia en el plano de «Una sola salud». La respuesta al brote de carbunco en mayo de 2022 en Sierra Leona (casos en animales y humanos en los distritos de Port Loko y Karene) fue un ejemplo inspirador de colaboración en materia de «Una sola salud» y representó una mejora significativa en comparación con otras respuestas a situaciones anteriores.

**En Nigeria**, la ejecución de la hoja de ruta dimanante de taller nacional de conexión mejoró el intercambio de información de vigilancia entre los tres sectores. Por ejemplo, el grupo nacional de vigilancia e intercambio de información sobre los riesgos para «Una sola salud» (NOHRISIS) ha desempeñado un papel decisivo para acelerar el intercambio de información, lo que ha permitido una respuesta más eficaz al reciente brote de viruela del mono, así como la rápida ejecución de evaluaciones conjuntas de los riesgos relacionados con el carbunco, la fiebre hemorrágica de Crimea-Congo y la fiebre causada por la garrapata azul, todas ellas enfermedades registradas en países vecinos.



(1) La Tripartita está integrada por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3392>

## EN EL MUNDO

### ▶ ÉXITOS

# El marco colaborativo establecido a través del Programa de talleres nacionales sobre conexión RSI/PVS

#### PALABRAS CLAVE

#África, #cooperación, #Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), #Organización Mundial de la Salud (OMS), #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #Reglamento Sanitario Internacional (RSI) (2005), #salud pública, #Servicios veterinarios, #taller, #Taller nacional sobre conexión RSI/PVS, #Tripartita (FAO/OMSA/OMS), #Una sola salud, #zoonosis.

#### AUTORES

M.I. Algüerno <sup>(1)\*</sup>, M. Carron <sup>(2)</sup>, J. Lasley <sup>(1)</sup>, S. de la Rocque <sup>(3)</sup>, G. Belot <sup>(3)</sup>, J. Pinto <sup>(4)</sup> & G. Cosseddu <sup>(4)</sup>

(1) [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) [Canadian Food Inspection Agency \(CFIA\)](#), Montreal (Canadá).

(3) [Organización Mundial de la Salud \(OMS\)](#).

(4) [Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura \(FAO\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [M.I. Algüerno](#).

*Las designaciones y nombres utilizados y la presentación de los datos que figuran en este artículo no constituyen de ningún modo el reflejo de cualquier opinión por parte de la OMSA, FAO u OMS sobre el estatuto legal de los países, territorios, ciudades o zonas ni de sus autoridades, fronteras o limitaciones territoriales.*

*La responsabilidad de las opiniones profesadas en este artículo incumbe exclusivamente a sus autores. La mención de empresas particulares o de productos manufacturados, sean o no patentados, ni implica de ningún modo que éstos se beneficien del apoyo o de la recomendación de la OMSA, FAO u OMS, en comparación con otros similares que no hayan sido mencionados.*



Taller sobre conexión RSI/PVS en Tanzania. © OMS-OMSA

*Acceder a Servicios Veterinarios de alta calidad es fundamental para los productores pecuarios, ganaderos y consumidores, así como para todas las partes implicadas en la cadena de valor pecuario. Estos servicios son también un aspecto importante del desarrollo agrícola. Los Servicios Veterinarios aportan una contribución esencial a la seguridad sanitaria, seguridad alimentaria, nutrición, lucha contra la pobreza y resiliencia, en el mundo entero. Y las alianzas público-privadas (APP) ofrecen soluciones innovadoras para mejorar la calidad de los Servicios Veterinarios y el acceso a estos servicios.*

Reconociendo la importante función, con frecuencia subestimada, de las APP en el ámbito veterinario, la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE), en colaboración con el Centro de Cooperación Internacional en Investigación Agronómica para el Desarrollo (Cirad) y con el apoyo de la Fundación Bill & Melinda Gates, ha desarrollado varias herramientas para fomentar la utilización de este recurso, en particular el [Manual de la OMSA sobre las APP](#) y el [curso en línea sobre las APP](#). El objetivo es ayudar a los interesados de los sectores público y privado, a nivel nacional, regional o mundial, a establecer asociaciones eficaces y sostenibles.

Con objeto de dar a conocer mejor las diversas posibilidades de APP, sus ventajas y limitaciones eventuales, la [Base de datos de APP](#) ahora es de libre acceso. De momento consta de un conjunto de más de 100 estudios de casos de 76 países de todo el mundo y constituye una sólida base de conocimientos para el intercambio de experiencias. La base podrá enriquecerse también con las propias experiencias de los usuarios de APP veterinarias. El objetivo de la OMSA es que la experiencia adquirida a partir de estas enseñanzas facilite las futuras asociaciones público-privadas en el área de sanidad animal.

La Organización se ha comprometido a ayudar a los gobiernos a tomar decisiones informadas respecto a la manera de mejorar el acceso a los Servicios Veterinarios y su calidad, incluyendo, llegado el caso, la opción de usar las APP. Además, la OMSA impulsa también la creación de un entorno propicio para las partes interesadas de los sectores público y privado, un entorno que promueva la importancia y el valor de trabajar en colaboración. Este enfoque se completa con la plena integración de las APP en el programa emblemático de la OMSA de fortalecimiento de capacidades, el [Proceso PVS](#).

Public-Private Partnerships <=>

Public-Private Partnerships in the veterinary domain

CGU Log in

VETERINARY DOMAIN  
PUBLIC-PRIVATE PARTNERSHIPS

Home

PPP list

Map

Add/Modify my PPPs  
You must login with your account to use this function. If you have not registered yet, please register first before login.

My account  
You must login with your account to use this function. If you have not registered yet, please register first before login.

Export data

Mapping of PPPs

About this PPP database

This collaborative database presents examples of Public-Private Partnerships (PPPs) in the veterinary domain which have been kindly shared with OIE by those who developed these partnerships. The aim is to provide information and opportunities to cross-pollinate successful experiences around the world.

Mapping of PPPs

Map data © OpenStreetMap contributors, Imagery © Mapbox

About PPP

PPP is a joint approach in which the public and private sectors agree responsibilities and share resources and risks to achieve common objectives that deliver benefits in a sustainable manner.

TRANSACTIONAL PPPs

Click to see video

COLLABORATIVE PPPs

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3391>

## EN EL MUNDO

### ▶ ÉXITOS

# Base de datos de asociaciones público-privadas de la OMSA

Una compilación de grandes logros en el ámbito veterinario

## RESUMEN

La OMSA ha desarrollado la primera base de datos de asociaciones público-privadas en libre acceso, destinada a todas las partes implicadas que velan por la calidad de los Servicios Veterinarios en el mundo entero.

## PALABRAS CLAVE

#ámbito veterinario, #asociación público-privada, #capacitación, #curso en línea, #enseñanza, #gestión de datos, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.

## AUTORES

Isabelle Dieuzy-Labaye <sup>(1)</sup> & Rahul Srivastava <sup>(2)\*</sup>

(1) Alianzas público-privadas, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) Departamento de Refuerzo de Capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [R. Srivastava](#).



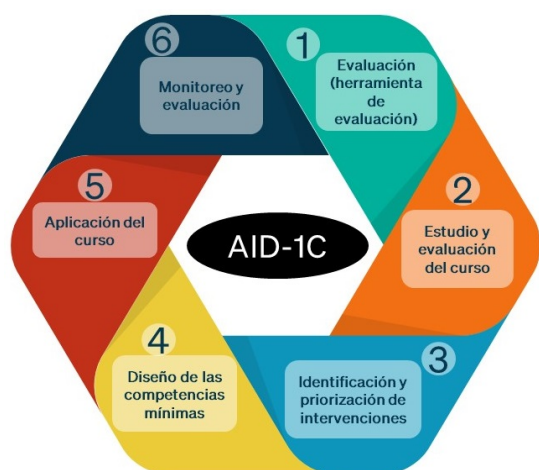
© Getty Images

*Las escuelas veterinarias en la Red de Organismos Veterinarios Estatutarios (AVSBN) de la Asociación de Naciones de Asia Sudoriental (ASEAN) han dado un paso más para garantizar las competencias de los egresados y las prestaciones de los Servicios Veterinarios nacionales esenciales con la metodología de evaluación y aplicación de dichas competencias (AID-1C). Diseñada y desarrollada por los directores del Programa de Salud Pública Veterinaria (VPH) de la Universidad de Ohio (OSU), Drs. Armando Hoet y Amanda Berrian, esta metodología ha obtenido el respaldo de la Representación Subregional para el Sudeste Asiático de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) y la red AVSBN como una herramienta importante para la acreditación de las escuelas veterinarias en la región.*

En octubre de 2022, los representantes del Programa VPH (Dra. Amanda Berrian, directora asociada, Dra. Samantha Swisher, residente, Dra. Andrea Bessler, residente, y Dra. Aminata Kalley, residente) organizaron Talleres de evaluación del plan de estudios en tres escuelas veterinarias del sudeste asiático:

- Universidad Khon Kaen (KKU), Tailandia
- Real Universidad de Agricultura (RUA), Camboya
- Universidad de Filipinas Los Baños (UPLB), Filipinas.

En los talleres participaron 213 examinadores y 39 observadores de 7 países y 41 escuelas veterinarias, y formaban parte de la metodología de Evaluación y aplicación de competencias de los egresados (AID-1C), desarrollada mediante el Programa de Hermanamiento en enseñanza veterinaria con la Universidad de Gondar en Etiopía, bajo la dirección del Dr. Armando Hoet, director del Programa VPH, (2015–2022) [1]. Hoy, esta metodología es un componente de la plataforma [Day-1 Platform for Veterinary Education](#), creada en colaboración con el Centro de Seguridad Alimentaria y Salud Pública (CFSPH) de la Universidad de Iowa y gestionada en la OSU por la Dra. Amanda Berrian. Se trata de una plataforma virtual abierta con materiales de enseñanza de alta calidad, diseñada para uso en las escuelas veterinarias de países con ingresos bajos y medios.



*Evaluación y aplicación de las competencias mínimas.  
Modelo AID-1C*

Durante los Talleres de Evaluación del plan de estudios, se recopilaron las aportaciones de miembros docentes, estudiantes actuales y recién egresados, empleadores y otras partes interesadas de la escuela veterinaria evaluada, usando una herramienta de evaluación en línea. La [herramienta de evaluación](#) utiliza como marco las Recomendaciones sobre las competencias de los veterinarios recién licenciados y las Directrices relativas al Plan de

estudios básico de formación veterinaria de la OMSA para evaluar 156 aspectos de 19 competencias específicas y avanzadas relativas a la salud pública veterinaria y la medicina preventiva. Las competencias ponen de manifiesto el importante papel de los veterinarios como socios integrales de implementación del enfoque Una sola salud, ya que promueven la salud en la interfaz entre humanos, animales, plantas y medio ambiente.

**En Tailandia (6-7 de octubre)**, 81 participantes, incluidas las partes interesadas de los sectores público y privado, contribuyeron a evaluar el plan de estudios veterinarios de la KKU. También participaron 21 observadores de otras escuelas veterinarias del país y de la región (Laos, Vietnam) con miras a aprender la metodología y aplicarla en sus propias instituciones en un futuro próximo. Un observador comentó: «Este taller en la KKU me ha brindado una mejor percepción y conocimiento de los métodos y objetivos de la evaluación, que posiblemente aplicaré para desarrollar mi institución».

**En Filipinas (11-13 de octubre)**, 79 personas participaron en la evaluación del plan de estudios veterinarios de la UPLB. El taller se celebró en Manila, además de las partes interesadas de la UPLB, asistieron 18 observadores de otras instituciones de Filipinas, Indonesia y Malasia. Los participantes expresaron sus opiniones sobre la actividad:

- «Fue un evento muy informativo, en el que pudimos intercambiar ideas y conocimientos con nuestros colegas».
- «El Taller de evaluación del plan de estudios representa una ayuda considerable a la mejora y actualización de los planes de estudios de Medicina Veterinaria. Si se logra aplicar las modificaciones o ajustes en los planes de estudios, los estudiantes de veterinaria tendrán la oportunidad de experimentar lo que realmente ocurre sobre el terreno».



Participantes y observadores en el Taller de evaluación del plan de estudios para la Universidad de Filipinas Los Baños.  
© Fernando P. Micoso

**En Camboya (11-13 de octubre)**, 53 participantes evaluaron el plan de estudios de Veterinaria en la RUA. Para responder a las necesidades y preferencias de la institución, la herramienta de evaluación se tradujo al jemer y se utilizaron formularios impresos (con imágenes). Uno de los participantes comentó: «Este taller resulta muy adecuado y útil para el desarrollo de capacidades en Medicina Veterinaria en Camboya».



Talleres de debate abierto para recopilar aportaciones de los estudiantes actuales en la Real Universidad de Agricultura de Camboya. © Andrea Bessler

Además de los principales talleres de evaluación celebrados en cada escuela veterinaria, el equipo de la OSU organizó reuniones de debate abierto para encuestar a los estudiantes que cursan los últimos años. En esta actividad se utilizó la misma herramienta de evaluación pero con un formato y dinámica distintos a fin de crear un entorno propicio para que los estudiantes pudiesen debatir y exponer sus interrogantes. Un estudiante comentó: «Fue un evento bien organizado y sistemático. Me obligó a reflexionar y evaluar nuestro plan de estudios cuidadosamente, creo que fue realmente productivo».

Los datos recopilados en los talleres se están analizando para identificar los puntos fuertes de cada programa y las brechas potenciales en los planes de estudio con respecto a las competencias mínimas de los veterinarios recién licenciados establecidas por la OMSA. Cada universidad recibirá un informe personalizado de evaluación del plan de estudios que contribuirá a la siguiente etapa del procedimiento de evaluación AID-1C, determinación de prioridades de posibles intervenciones y desarrollo de un plan de acción para resolver las deficiencias.

Además de contribuir al procedimiento de revisión curricular, la Representación Subregional de la OMSA para el Sudeste Asiático ha aprobado la herramienta de evaluación de la OSU como parte de los estándares de acreditación de la red AVSBN. Las evaluaciones ayudarán a la armonización entre los Estados miembros de la ASEAN y facilitarán la movilidad de los veterinarios dentro de la región.

El Dr. David Sherman, coordinador del Programa de Hermanamiento entre establecimientos de enseñanza veterinaria del Departamento de Fortalecimiento de capacidades de la OMSA, indicó que, hasta ahora, se han completado 12 proyectos de hermanamiento con el apoyo de la Organización. Todos estos proyectos han aportado beneficios concretos a la reforma curricular y la mejora de las metodologías de enseñanza. El éxito del proyecto de hermanamiento entre las universidades de Ohio y de Gondar es particularmente destacable [1]. No sólo porque ambos socios alcanzaron los objetivos perseguidos de reforma del plan de estudios, sino también porque, gracias al sólido compromiso de los actores clave en Etiopía, ahora todas las facultades veterinarias en el país están adoptando las mejoras desarrolladas en Gondar a raíz del proyecto de hermanamiento. Además, las herramientas desarrolladas durante este proyecto para la evaluación del plan de estudios se están aplicando en todo el sudeste asiático, en colaboración con la oficina subregional de la OMSA en Bangkok. Desde la perspectiva de la OMSA, el éxito de este proyecto de hermanamiento es considerable.



## EN EL MUNDO

## ▶ INICIATIVAS DE LA RED

# Evaluación y aplicación de las competencias mínimas (AID-1C) en la formación veterinaria

## Una metodología extensible y reproducible

### RESUMEN

La metodología AID-1C utiliza el marco de recomendaciones de la OMSA para garantizar que los egresados de las escuelas veterinarias posean competencias en materia de mejora de la salud animal y la salud pública, protección de seguridad alimentaria y promoción del movimiento y comercio seguros de los animales y sus productos. En octubre de 2022, se celebraron talleres sobre esta metodología en tres universidades asociadas del sudeste asiático.

### PALABRAS CLAVE

#Asia del Sudeste, #Asociación de las Naciones de Asia Sudoriental (ASEAN), #enseñanza, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Programa de Hermanamiento en enseñanza veterinaria de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #salud pública, #Servicios veterinarios.

### AUTORES

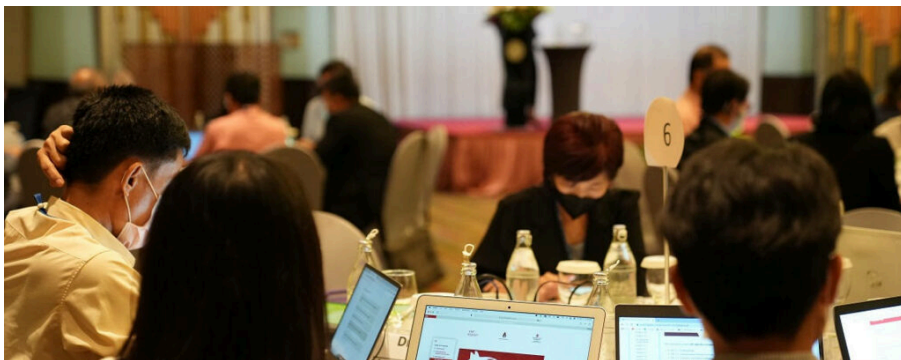
Samantha Swisher <sup>(1)</sup>, Andrea Bessler <sup>(1)</sup>, Aminata Kalley <sup>(1)</sup>, Ivana Grozdic <sup>(1)</sup>, Amanda Berrian <sup>(1)\*</sup> & Armando E. Hoet <sup>(1)\*</sup>

(1) [Veterinary Public Health Program](#), College of Veterinary Medicine / College of Public Health, The Ohio State University, Columbus, Ohio (Estados Unidos de América).

\* Autores para la correspondencia: [A. Berrian](#); [A.E. Hoet](#).

*Las designaciones y nombres utilizados y la presentación de los datos que figuran en este artículo no constituyen de ningún modo el reflejo de cualquier opinión por parte de la OMSA sobre el estatuto legal de los países, territorios, ciudades o zonas ni de sus autoridades, fronteras o limitaciones territoriales.*

*La responsabilidad de las opiniones profesadas en este artículo incumbe exclusivamente a sus autores. La mención de empresas particulares o de productos manufacturados, sean o no patentados, ni implica de ningún modo que éstos se beneficien del apoyo o de la recomendación de la OMSA, en comparación con otros similares que no hayan sido mencionados.*



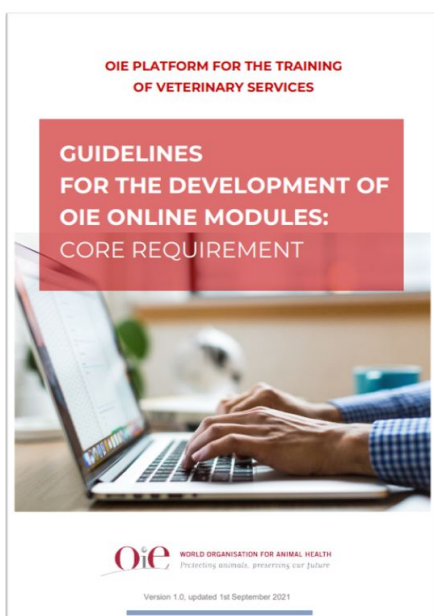
Los participantes en el Taller de evaluación del plan de estudios completan la herramienta de evaluación en línea para la Universidad Khon Kaen (Tailandia).  
© Universidad Khon Kaen (Tailandia)

#### REFERENCIAS

1. Hoet A.E., Feyes E.E., Fentie T., Melaku A., Nigatu S., Tomasi S., Coniglio R., O'Quin J., Stull J.W., Gebreyes W. & Berrian A.M. (2020). – Development of an OIE harmonized Day 1 Competency-Based Veterinary School Curriculum in Ethiopia: A partnership model for curriculum evaluation and implementation. *J. Vet. Med. Educ.*, **47**, s1, 8–19. <https://doi.org/10.3138/jvme-2019-0115>.

## Optimización de los conocimientos especializados de los Centros Colaboradores de la OMSA

Desde 2018, los ocho [Centros Colaboradores para la Formación y la Enseñanza](#) de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) son miembros activos de la [Plataforma mundial de la OMSA sobre la formación de los Servicios Veterinarios](#). Como tal, contribuyen a la elaboración del marco de formación basado en competencias y al desarrollo del enfoque de formación de la OMSA centrado en la calidad, aportando sus conocimientos pedagógicos y metodológicos.



Una de las prioridades de la Plataforma ha sido el diseño de directrices específicas que establezcan los requisitos básicos y (cuando sea necesario) avanzados que deben cumplirse en cada fase del ciclo de formación (evaluación de las necesidades de aprendizaje, diseño, impartición y evaluación). Estas directrices revisten una importancia estratégica a la hora de garantizar la calidad y la solidez del sistema de formación de la Organización. Las directrices que recogen los requisitos básicos para la elaboración de módulos de aprendizaje en línea se publicaron en el [Portal de Formación de la OMSA](#). Se pide a todos los proveedores de aprendizaje en línea de la OMSA que sigan dichas directrices y se alienta a otros proveedores de educación continua (incluidos los Miembros de la OMSA) a que las tengan en cuenta en el desarrollo de sus recursos en línea.

Este enfoque innovador representa un modelo de colaboración beneficioso para todos, gracias al cual estos centros de excelencia pueden desempeñar un papel importante en el desarrollo de uno de los programas emblemáticos de la OMSA, al tiempo que la Organización se beneficia de una experiencia y unos conocimientos técnicos de primera clase. A fin de garantizar la coherencia con los objetivos estratégicos del sistema de formación de la OMSA, se elaboró un plan de trabajo conjunto quinquenal que se ajusta a los mandatos de los Centros Colaboradores y a la [Orientación para la Gestión de las Redes de los Centros Colaboradores de la OMSA](#).

## Globalización de la oferta de formación a través de una red de redes

La Plataforma pretende integrar gradualmente las otras redes de centros de referencia de la OMSA a fin de combinar las competencias metodológicas de los miembros actuales con los conocimientos técnicos y científicos de las demás redes consolidadas de la OMSA. El objetivo es transformar la Plataforma de la OMSA en una red de redes que permita a

los Centros trabajar juntos, optimizando así todos sus conocimientos especializados. A más largo plazo se contempla elaborar un plan de acción que involucre a todos estos centros para contribuir a alcanzar los objetivos estratégicos del sistema de formación de la OMSA. Aunque se trata de una experiencia piloto se espera que inspire enfoques innovadores para la gestión de los [Centros Colaboradores y Laboratorios de Referencia](#) (y, sobre todo, de sus redes), que son un componente clave del sistema científico de la Organización.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3389>



## EN EL MUNDO

## ▶ INICIATIVAS DE LA RED

## La Plataforma de la OMSA sobre la formación de los Servicios Veterinarios

Un mecanismo de colaboración con los Centros Colaboradores de la OMSA

### RESUMEN

Desde 2018, los Centros Colaboradores de la OMSA para la Formación y la Enseñanza han ocupado un papel central en la reforma del sistema de formación de la Organización. La integración gradual de otros centros de referencia en la Plataforma de Formación proporcionará un mecanismo más amplio y sólido para garantizar la eficacia de los procesos de aprendizaje.

### PALABRAS CLAVE

#capacitación, #Centro Colaborador de la OMSA, #curso en línea, #enseñanza, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.

### AUTORES

Nadège Leboucq <sup>(1)\*</sup> & Barbara Alessandrini <sup>(1)</sup>

(1) Departamento de Refuerzo de Capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [N. Leboucq](#).



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Cristian Rolando Navarro Monge

*La peste de los pequeños rumiantes (PPR) es una enfermedad viral devastadora que amenaza los medios de subsistencia de los criadores de ovejas y cabras en África, Oriente Medio y gran parte de Asia. En 2015, la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE), junto con la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), puso en marcha una iniciativa mundial para la erradicación de la PPR. Esta iniciativa, denominada Estrategia Mundial para el Control y la Erradicación de la Peste de los Pequeños Rumiantes, busca la erradicación de la PPR para 2030 y hace hincapié en la importancia de contar con unos sólidos Servicios Veterinarios para alcanzar dicho objetivo.*

A través de su Proceso PVS, la OMSA ofrece a sus Miembros la oportunidad de evaluar sus Servicios Veterinarios nacionales y de identificar las lagunas y las deficiencias. El elemento clave del Proceso PVS es la misión de evaluación PVS, que consiste en invitar a un equipo de expertos PVS a llevar a cabo una evaluación de los Servicios Veterinarios nacionales examinando 45 competencias críticas esenciales para un desempeño eficaz.

En la Estrategia Mundial para el Control y la Erradicación de la Peste de los Pequeños Rumiantes se establece que 32 de esas 45 competencias críticas son necesarias para el control efectivo y la erradicación de la PPR. Como parte de la Estrategia se desarrolló una herramienta de seguimiento y evaluación de la PPR (PMAT), que emplea dichas competencias para ayudar a los países a determinar con exactitud su posición con respecto a las diferentes etapas definidas en la Estrategia hacia la erradicación de la PPR.

La OMSA reconoció que existía una clara sinergia entre la evaluación PVS y la PMAT y propuso a la Secretaría mixta FAO/OMSA de la PPR que se pusieran en marcha misiones de evaluación PVS que abordaran específicamente esta enfermedad. Esto ayudaría a los Miembros a obtener una evaluación PVS periódica, junto con una valoración más centrada en su preparación para controlar y erradicar la PPR.

Entre 2017 y 2019 se llevaron a cabo ocho misiones piloto de evaluación PVS en las que se abordó la PPR de forma específica [1]. Los Miembros participantes acogieron favorablemente estas misiones, que permitieron comprender mejor el vínculo entre las capacidades de los SV y la capacidad para erradicar una enfermedad transfronteriza, así como la utilización de la PMAT para fortalecer la lucha de los Servicios Veterinarios contra la PPR.

Durante el período de suspensión de las misiones PVS debido a la pandemia de COVID-19, se revisó la PMAT y se creó una nueva versión. Además, se reanudaron las misiones PVS que abordan la PPR de manera específica, y en 2022 se llevaron a cabo tres nuevas misiones en Camerún, Côte d'Ivoire y Sierra Leona.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3388>

## EN EL MUNDO

### ► ACCIONES DE LA OMSA

# Misiones de evaluación PVS centradas en la peste de los pequeños rumiantes

Lecciones aprendidas de las misiones piloto

## RESUMEN

El Proceso PVS de la OMSA permite a sus Miembros evaluar sistemáticamente sus Servicios Veterinarios nacionales. Ahora, con la adición de un enfoque especialmente centrado en la PPR, la OMSA ayuda a sus Miembros a determinar su nivel de preparación para contribuir efectivamente a la erradicación mundial de esta destructiva enfermedad.

## PALABRAS CLAVE

#Estrategia mundial de control y erradicación de la peste de pequeños rumiantes, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #peste de pequeños rumiantes, #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.

## AUTORES

Susanne Münstermann <sup>(1)</sup> & David Sherman <sup>(2)\*</sup>

(1) Consultora en sanidad animal, Berlín (Alemania).

(2) Departamento de Refuerzo de capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [D. Sherman](#).

*Las designaciones y nombres utilizados y la presentación de los datos que figuran en este artículo no constituyen de ningún modo el reflejo de cualquier opinión por parte de la OMSA sobre el estatuto legal de los países, territorios, ciudades o zonas ni de sus autoridades, fronteras o limitaciones territoriales.*

*La responsabilidad de las opiniones profesadas en este artículo incumbe exclusivamente a sus autores. La mención de empresas particulares o de productos manufacturados, sean o no patentados, ni implica de ningún modo que éstos se beneficien del apoyo o de la recomendación de la OMSA, en comparación con otros similares que no hayan sido mencionados.*



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Fernando Principi

## REFERENCIAS

1. Münstermann S. & Sherman D. (2022). – [Lessons learned from WOA missions to evaluate Performance of Veterinary Services with special emphasis on eradication of Peste des petits ruminants.](#)

*Los sistemas de planificación de la fuerza laboral veterinaria de muchos Miembros de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) en la región de Asia y el Pacífico son limitados, lo que plantea dificultades a la hora de garantizar que los veterinarios y los paraprofesionales de veterinaria (PPV) trabajen en un entorno que les permita desempeñar plenamente sus funciones. Sólo el 41% de los Miembros encuestados evaluaban periódicamente sus necesidades de recursos humanos dentro de la fuerza laboral veterinaria, y, sin embargo, el 73% indicaron tener una carencia general de personal en sus Servicios Veterinarios nacionales [1].*

Ahora bien, entre los elementos que conforman un entorno positivo y propicio para los veterinarios y los PPV cabe mencionar una legislación integral sobre la práctica veterinaria, la regulación de la profesión (a menudo a través de un órgano veterinario estatutario), una formación aprobada y eficaz basada en competencias, y la coordinación y comunicación entre las partes interesadas. Estos elementos también ayudarán a garantizar que los PPV —que algunas veces constituyen más de la mitad de la fuerza laboral veterinaria (Fig. 1) y desempeñan una amplia gama de funciones en la sanidad y la producción animal, la salud pública veterinaria y los diagnósticos de laboratorio (Fig. 2)— se integren adecuadamente en la fuerza laboral.



\*17 Miembros de Asia del Sur y del Sureste

Figura 1. Proporción de paraprofesionales de veterinaria y de veterinarios involucrados en actividades de sanidad animal. Gráfico basado en datos de WAHIS y diseñado por el Dr. Miftaful Barbaruah.



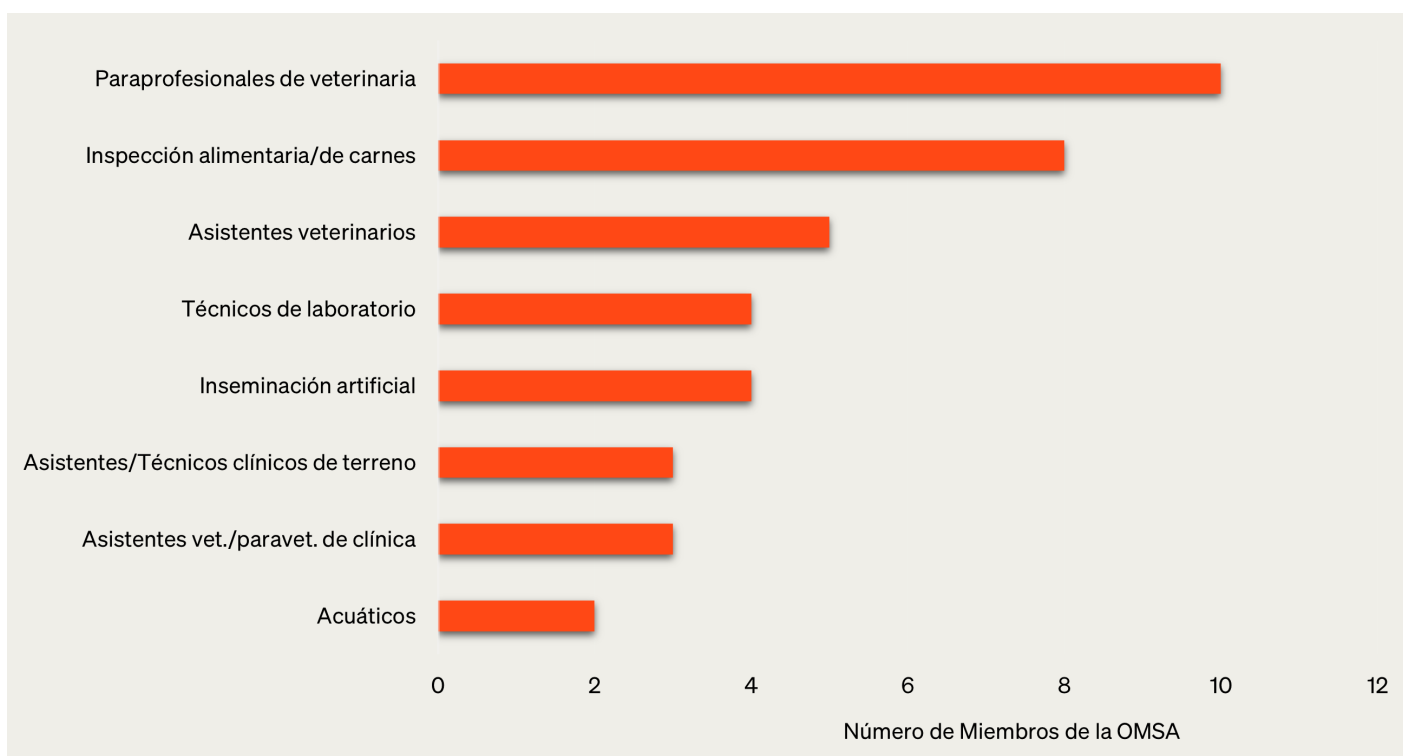


Figura 2. Principales categorías de paraprofesionales de veterinaria en la región de Asia y el Pacífico, según una encuesta realizada por la Organización Mundial de Sanidad Animal en 2018

Entre junio y julio de 2021, se celebró un taller virtual regional de concienciación sobre el desarrollo de la fuerza laboral veterinaria en la región de Asia y el Pacífico, el papel de los PPV en los Servicios Veterinarios y el apoyo que la OMSA presta a sus Miembros a través del [Proceso PVS](#). Participaron en el taller un total de 230 personas de 28 Miembros y organizaciones, y muchas de ellas expresaron su interés en realizar actividades de seguimiento, como talleres nacionales sobre el desarrollo de la fuerza laboral veterinaria, la evaluación de la fuerza laboral y la revisión de los planes de estudios de los paraprofesionales de veterinaria [2, 3].

«Bután es un país montañoso y es difícil prestar servicios veterinarios en las zonas remotas. Por ello, elaboramos módulos de formación dirigidos a los PPV y a los trabajadores de la sanidad animal a nivel comunitario. El taller regional de la OMSA creó conciencia sobre las diversas funciones que desempeñan los Servicios Veterinarios y sobre la necesidad de una legislación que promueva la colaboración fructífera de los PPV de forma sostenible, así como sobre la necesidad de examinar las capacidades de nuestra institución de formación de paraprofesionales de veterinaria. Después del taller, iniciamos consultas con las partes interesadas nacionales y presentamos una expresión de interés para recibir apoyo de la OMSA.»

#### Un participante de Bután

Las recomendaciones formuladas en el taller respaldarán los esfuerzos de los Miembros ayudándolos a definir prioridades estratégicas y a elaborar planes de acción para mejorar la resiliencia de la fuerza laboral veterinaria [3].

También se elaboró [un nuevo vídeo](#) que ayuda a crear conciencia sobre el tema y presenta el programa de desarrollo de la fuerza laboral veterinaria de la OMSA a las partes interesadas.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3387>

EN EL MUNDO

## ▶ ACCIONES DE LA OMSA

## Desarrollo de la fuerza laboral veterinaria en Asia y el Pacífico

### RESUMEN

En 2021 se celebró un taller virtual regional de concienciación sobre la fuerza laboral veterinaria y los paraprofesionales de veterinaria en la región de Asia y el Pacífico. El objetivo era promover la concienciación sobre el desarrollo de la fuerza laboral veterinaria, el papel de los paraprofesionales de veterinaria en los Servicios Veterinarios y el apoyo que la OMSA ofrece a sus Miembros a través del Proceso PVS. Las recomendaciones formuladas en este taller ayudarán a definir prioridades estratégicas y a elaborar planes de acción para mejorar la resiliencia de la fuerza laboral en la región.

### PALABRAS CLAVE

#Asia, #fuerza laboral veterinaria, #legislación, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #recomendación, #refuerzo de capacidades, #resiliencia, #Servicios veterinarios.

### AUTORES

Maho Urabe <sup>(1)\*</sup>, Sonia Fèvre <sup>(2)</sup>, Pasang Tshering <sup>(3)</sup>, Pennapa Matayompong <sup>(4)</sup> & David Sherman <sup>(2)</sup>

(1) [Representación Regional para Asia y el Pacífico, Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(2) Capacity-Building Department, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(3) Consultant, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

(4) [Representación Subregional para el Sudeste Asiático, Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [M. Urabe](#).



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Gurung Bhakta Bdr

### REFERENCIAS

1. Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) & Barbaruah M. (2021). – Report of the pre-workshop veterinary workforce survey, July 2021.
2. Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) (2021). – OIE Regional Awareness-Raising Workshops on the Veterinary Workforce and VPPs in Asia and the Pacific. Report, 10, 15, 22, 29 June, 6 July 2021/Virtual.
3. Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) (2021). – Recommendations on Veterinary Workforce Development in the Asia Pacific region issued at from the OIE Regional Virtual Awareness-Raising Workshop on Veterinary Workforce and VPPs in Asia and the Pacific, 6 July 2021.

*En este artículo se presenta un resumen general de la evaluación de la legislación que regula las profesiones veterinarias en África, realizada con el objetivo de determinar el panorama jurídico para la regulación de los paraprofesionales de veterinaria (PPV).*

La Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) reconoce que los Servicios Veterinarios de sus Miembros están integrados por veterinarios y PPV. Si bien la composición de la fuerza laboral varía considerablemente entre los países y las regiones, la OMSA espera que los países regulen la formación, la cualificación, las prerrogativas y la conducta profesional del personal en todas las categorías de la fuerza laboral veterinaria. Para ello es necesario el establecimiento de un marco legal para la práctica veterinaria, como una ley de práctica de la medicina veterinaria, en el que se aborden los requisitos para el registro de los veterinarios y los PPV.

En toda la región de África, los PPV representan una elevada proporción de la fuerza laboral en relación con los veterinarios titulados. En el marco de su programa de desarrollo de la fuerza laboral veterinaria, la OMSA llevó a cabo un examen de la legislación veterinaria en la región para determinar hasta qué punto se estaba aplicando el marco jurídico recomendado para la regulación de los veterinarios y los PPV. De los 54 Miembros de la OMSA en la región de África, 50 aceptaron compartir su legislación relativa a la práctica veterinaria, que se examinó teniendo en cuenta una serie de elementos esenciales derivados del [Código Sanitario para los Animales Terrestres](#), considerados necesarios para una regulación adecuada de las profesiones veterinarias.

El estudio reveló que, por lo general, los países africanos reconocen la importancia de regular las profesiones veterinarias, ya que 40 de los 50 países que respondieron cuentan con legislación en dicho ámbito (Figura 1). Además, el 98% de los países que respondieron donde existe tal legislación incluyen una base jurídica para la creación de un organismo veterinario estatutario (OVE) destinado a regular las profesiones veterinarias, y el 92% de dichos países ya han establecido un OVE en la práctica. Sin embargo, los resultados también muestran la insuficiencia de la regulación aplicable a los PPV en África en comparación con la regulación aplicable a los veterinarios (Figura 2). En particular, de los 39 países que tienen una base jurídica para la creación de un OVE, sólo 12 (el 30%) incluyen una base jurídica para que su OVE pueda regular tanto a los veterinarios como a los PPV.

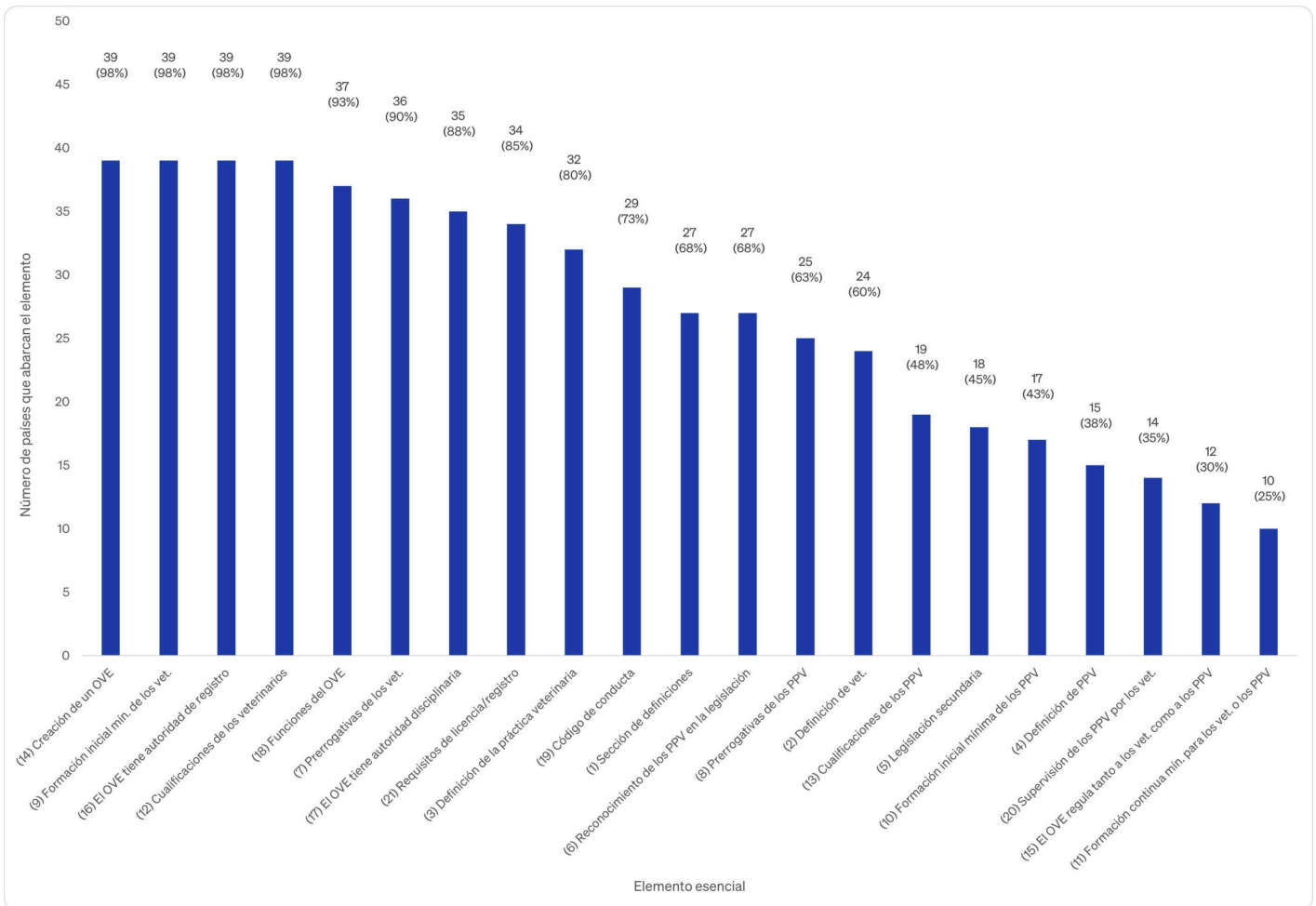


Fig. 1. Comparación del número de países que respondieron a la encuesta cuya legislación abarca el elemento en cuestión, junto con el porcentaje correspondiente respecto de los 40 países que respondieron a la encuesta que cuentan con legislación en el ámbito.

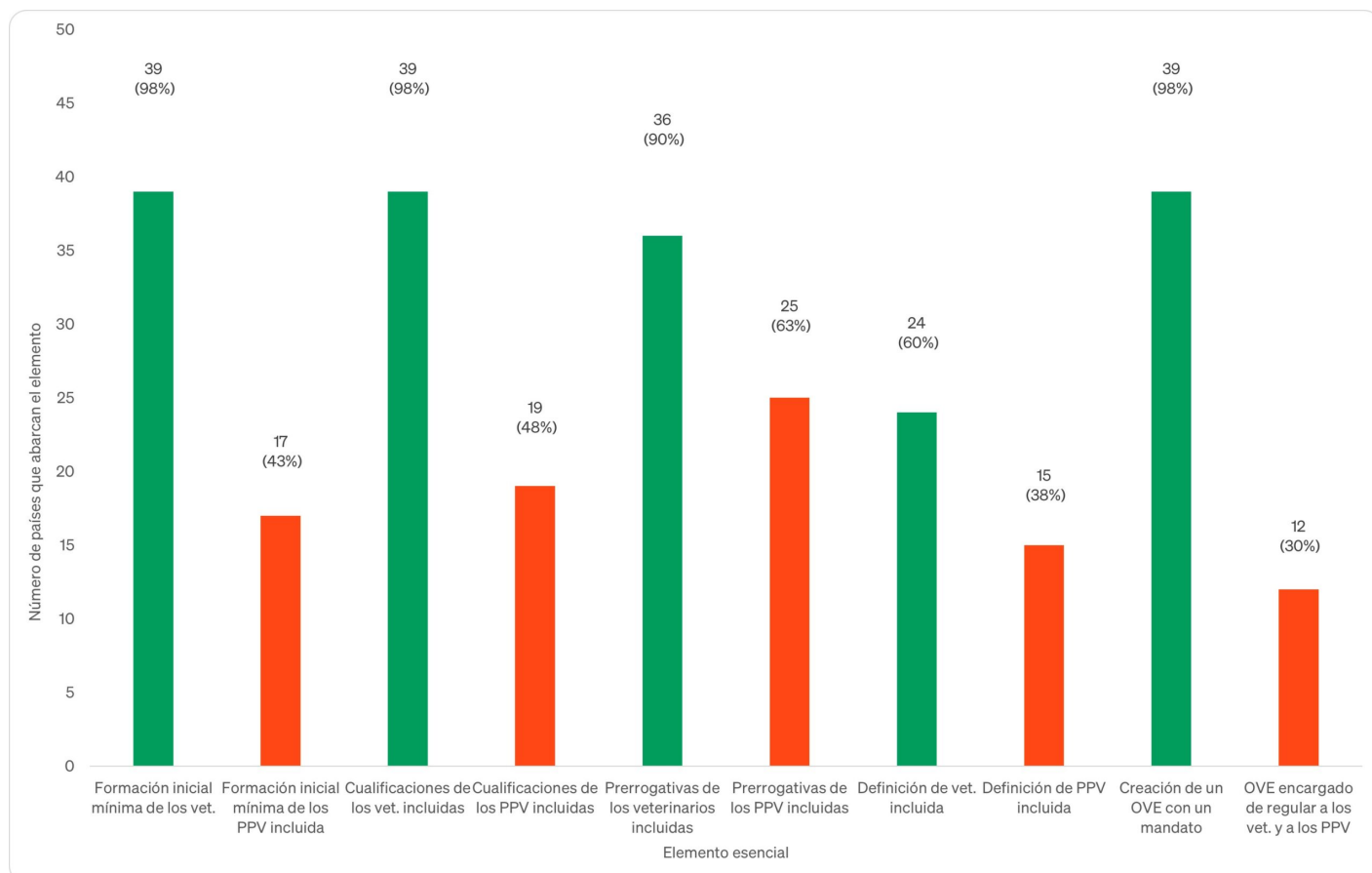


Fig. 2. Comparación del número de países cuya legislación abarca el elemento en cuestión para los veterinarios (verde) y para los PPV (naranja), así como del número de países con una base jurídica para la creación de un OVE y de aquellos que prevén la creación de un OVE encargado de regular tanto a los veterinarios como a los PPV, junto con el porcentaje correspondiente respecto de los 40 países que respondieron a la encuesta que cuentan con legislación en el ámbito.

Por tanto, la regulación de los PPV en la legislación veterinaria en África requiere mayor atención, especialmente teniendo en cuenta que estos representan una proporción significativa de la fuerza laboral veterinaria de la región. Una sólida base jurídica para la formación, las cualificaciones, las prerrogativas, la regulación y la conducta profesional de los PPV fomentará un mayor reconocimiento del valor que estos trabajadores aportan a los Servicios Veterinarios nacionales y mejorará la calidad de sus prestaciones. A través de su [Programa de Apoyo a la Legislación Veterinaria](#) en el marco del [Proceso PVS](#), la OMSA está preparada para ayudar a sus Miembros a identificar las deficiencias en su legislación y a redactar nuevas leyes para subsanarlas.

**Declaración común (27 de mayo de 2022) del Dr. Kobedi Segale, registrador del Consejo de Cirujanos Veterinarios de Botsuana, y el Dr. Kefentse Motshegwa, Director Adjunto del Departamento de Servicios Veterinarios de Botsuana y Oficial de Proyecto Designado responsable de la implementación del Acuerdo de Legislación Veterinaria de la OMSA, que tuvo lugar entre el 26 de agosto de 2019 y el 25 de mayo de 2021**

#### **Ley de Cirujanos Veterinarios de Botsuana**

1. La enmienda propuesta de la Ley de Cirujanos Veterinarios subsanará la laguna normativa en la regulación de la práctica veterinaria a fin de ajustarla a las normas internacionales y abordar las necesidades nacionales actuales y futuras.
2. La ley modificada, aunque no se limita a lo siguiente, prevé:
  1. La regulación integral de la profesión veterinaria, incluida la paraprofesión veterinaria y los especialistas veterinarios
  2. La determinación de normas mínimas de educación continua
  3. El establecimiento de códigos deontológicos y del alcance de la práctica profesional
  4. El establecimiento de criterios claros para el nombramiento de los miembros del Consejo Veterinario
  5. El establecimiento de la Secretaría
  6. El establecimiento de la facultad del Consejo para entrar en locales y realizar inspecciones a fin de hacer cumplir la Ley
  7. El establecimiento de asociaciones de colaboración
  8. El establecimiento de la facultad del Consejo para investigar las quejas por iniciativa propia para facilitar el cumplimiento de la Ley.

#### **Programa de Apoyo a la Legislación Veterinaria**

1. Tras años de contemplación sin avances reales, el acuerdo relativo al Programa de Apoyo a la Legislación Veterinaria (VLSP) ha proporcionado el impulso que tanto se necesitaba para la revisión de la Ley de Cirujanos Veterinarios, con el fin de ajustarla a las normas internacionales y abordar las necesidades nacionales actuales y futuras.
2. Gracias al acuerdo, el Departamento Veterinario y el Ministerio de Agricultura han podido justificar la puesta en marcha del mecanismo de revisión de la legislación.

<https://doi.org/10.20506/bull.2023.1.3386>

## EN EL MUNDO

### ▶ ACCIONES DE LA OMSA

# Regulación de las profesiones veterinarias en África

## Examen de la legislación

### RESUMEN

Según un examen de la legislación que regula la profesión veterinaria en 50 países de la región africana, los paraprofesionales de veterinaria (PPV) suelen estar infrarrepresentados en la legislación y, por tanto, la regulación aplicable a estos trabajadores en comparación con los veterinarios es insuficiente, a pesar de su preponderancia en la región.

**PALABRAS CLAVE**

#África, #fuerza laboral veterinaria, #legislación, #organismo veterinario estatutario, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #paraprofesional de veterinaria, #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios, # *Veterinary Legislation Support Programme* (VLSP).

**AUTORES**

Kelsey Galantich <sup>(1)\*</sup> & David Sherman <sup>(1)</sup>

(1) Departamento de Refuerzo de Capacidades, [Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA\)](#).

\* Autor para la correspondencia: [K. Galantich](#).



© Organización Mundial de Sanidad Animal/Adebayo (née Okeowo) Aminat



Los talleres nacionales sobre conexión RSI/PVS son eventos de tres días facilitados por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) que reúnen de 50 a 80 participantes de la sanidad pública y de los servicios de sanidad animal.

El objetivo de estos talleres es analizar y mejorar la colaboración entre esos dos sectores en la prevención, detección y respuesta a zoonosis y otros eventos sanitarios en la interfaz entre animales y humanos (seguridad sanitaria de los alimentos, seguridad alimentaria, resistencia a los antimicrobianos).

[ [Acceso al portal de los talleres sobre conexión RSI/PVS](#) en el sitio extranet de la OMS (en inglés) ]

## RECURSOS

### ▶ RECURSOS EXTERNOS

# Talleres nacionales sobre conexión RSI/PVS

#### PALABRAS CLAVE

#ámbito veterinario, #cooperación, #Organización Mundial de la Salud (OMS), #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #Reglamento Sanitario Internacional (RSI) (2005), #resistencia a los antimicrobianos, #salud pública, #seguridad alimentaria, #seguridad sanitaria de los alimentos, #Servicios veterinarios, #taller, #Taller nacional sobre conexión RSI/PVS, #Tripartita (FAO/OMSA/OMS), #Una sola salud, #zoonosis.



[Elaboración de un curso de medicina veterinaria en Etiopía armonizado por la OIE y basado en las competencias mínimas: modelo de asociación para la evaluación e implementación del curso]

Autores: Armando E. Hoet, Emily E. Feyes, Tsegaw Fentie, Achene Melaku, Seleshe Nigatu, Suzanne Tomasi, Ross Coniglio, Jeanette O'Quin, Jason W. Stull, Wondwossen Gebreyes & Amanda M. Berrian

En inglés

*Journal of Veterinary Medical Education*  
Volumen 47, número s1, págs. 8-19

Septiembre de 2020

La [Facultad de Medicina Veterinaria y Ciencias Pecuarias de la Universidad de Gondar](#) (Etiopía) y la [Facultad de Medicina Veterinaria de la Universidad de Ohio](#) (EE.UU.) desarrollaron una metodología objetiva para evaluar el plan de estudios de las instituciones veterinarias e implementar cambios para crear un plan de estudios que sea armonizado con las [normas de la Organización Mundial de Sanidad Animal \(OMSA, fundada como OIE\)](#) al mismo tiempo que cubre las necesidades y realidades de Gondar y Etiopía. Esta metodología, desarrollada bajo el patrocinio del Programa de Hermanamiento de Educación Veterinaria de la OMSA, se describe en este artículo con la esperanza de que pueda ser aplicada por otros países que deseen mejorar sus Servicios veterinarios a través de la mejora de los planes de estudios.

[ [Lea el artículo](#) ]

## RECURSOS

### ▶ RECURSOS EXTERNOS

# Development of an OIE harmonized Day 1 Competency-based Veterinary School Curriculum in Ethiopia: A partnership model for curriculum evaluation and implementation

#### PALABRAS CLAVE

#ámbito veterinario, #enseñanza, #Etiopía, #norma internacional, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Programa de Hermanamiento en enseñanza veterinaria de la OMSA, #refuerzo de capacidades.

INSTITUTIONAL POLICY

### Development of an OIE Harmonized Day 1 Competency-Based Veterinary School Curriculum in Ethiopia: A Partnership Model for Curriculum Evaluation and Implementation

Armando E. Hoet ■ Emily E. Feyer ■ Tsegaw Fentie ■ Achenef Melaku ■ Seleshe Nigatu ■ Suzanne Tamayo ■ Ross Coraggio ■ Jeanette O'Quin ■ Jason W. Stall ■ Woodrowson Gebreyes ■ Amanda H. Berran

ABSTRACT

The University of Gondar College of Veterinary Medicine and Animal Sciences (UGV-CVMA) and the Ohio State University College of Veterinary Medicine (OSU-CVM) developed an objective methodology to create the curriculum of veterinary institutions and implement changes to create a curriculum that is harmonized with OIE standards while also covering the needs and realities of Gondar and Ethiopia. The process, developed under the sponsorship of the World Organization for Animal Health (OIE) Veterinary Education Training Programme, is outlined in this article with the hope that it can be applied by other countries wishing to improve national veterinary services (NVS) through the improvement of their academic programs. The plan created by the local-OIE/training team consisted of an 18-month curriculum assessment and development process, which resulted three consecutive steps: Stage 1 (Curriculum Assessment) included site design and development of an Institute that for OIE Day 1 Graduating Veterinarian Competencies in recent graduates, and the mapping and evaluation of the current UGV-CVMA curriculum based on the OIE Veterinary Education Core Curriculum Stage 1 (Curriculum Development) consisted of the identification and prioritization of possible solutions to address identified curriculum gaps as well as the development of an action plan to revise and update the curriculum. Finally, Stage 2 (Curriculum Implementation) focused on the process to launch the new curriculum in September 2021. 151 first-year students entered the professional program at the UGV-CVMA, as the first cohort to be accepted into the newly developed OIE Harmonized Curriculum, the first of its kind in Africa.

**Key words:** curriculum assessment, curriculum evaluation, veterinary curriculum, OIE Day 1 Competencies, curriculum development, OIE curriculum

INTRODUCTION

Veterinary services are indispensable to the health and well-being of animals, humans, and agricultural economies worldwide. The delivery of these services is increasingly accepted as a global public good that has increased awareness and scrutiny of the veterinary profession and veterinary training programs. Low- and middle-income countries have the greatest burden of disease and also the lowest level of disease management resources and skills. Recognizing this problem, several international organizations have undertaken efforts to enhance veterinary education worldwide. These efforts, many of which have specifically targeted Africa, aim to develop and implement gold standard veterinary competencies to enable recognition around the world.<sup>1</sup>

Organizations such as the Food and Agriculture Organization of the United Nations (FAO), the World Bank, and the World Organization for Animal Health (OIE), have taken the lead in updating and harmonizing veterinary curricula across Member Countries. Recognizing the global threat of emerging infectious diseases, zoonotic zoonoses, and pandemic zoonoses, many recent institutions have followed a "One Health" approach to develop and implement best practices in veterinary higher education including multiple countries in Africa.<sup>2</sup> Additionally, a partnership model between developed and developing countries has increasingly been used for mutual benefit in all animal institutions.<sup>3</sup> In 2013, the OIE created the Veterinary Education Training Programme (the "Training Programme") to enhance a more

Publicado por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, la Organización Mundial de Sanidad Animal y la Organización Mundial de la Salud

2019

166 páginas

ISBN 978-92-95115-23-1

*Para prepararse ante las enfermedades zoonóticas emergentes y endémicas, detectarlas, evaluarlas y responder a ellas de manera eficaz, se requiere establecer una colaboración multidisciplinaria y multisectorial a través del enfoque «Una sola salud».*

Sin embargo, las evaluaciones externas e internas de los sistemas de salud siguen señalando importantes deficiencias de capacidad para poner en marcha esta colaboración en muchos países y entre ellos. Para subsanar estas deficiencias, los países están solicitando el apoyo de la asociación tripartita. La presente guía es la respuesta a esas solicitudes.

(1) La Tripartita está integrada por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA) y la Organización Mundial de la Salud (OMS).

[ [Acceso al documento](#) ]

## RECURSOS

### ▶ RECURSOS CONJUNTOS

# Adopción de un enfoque multisectorial «Una Salud». Guía tripartita para hacer frente a las enfermedades zoonóticas en los países

#### PALABRAS CLAVE

#control de enfermedades, #evaluación de riesgo, #Guía tripartita para la lucha contra las zoonosis, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #resistencia a los antimicrobianos, #salud pública, #seguridad sanitaria de los alimentos, #Tripartita (FAO/OMSA/OMS), #Una sola salud, #zoonosis, #zoonosis emergente.



Esta base de datos colaborativa presenta ejemplos de asociaciones público-privadas (APP) en el ámbito veterinario que han sido compartidos con la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) por quienes desarrollaron estas asociaciones.

[ [Acceso a la base de datos](#) ]

[Más información](#)

## RECURSOS

### ▶ RECURSOS CONJUNTOS

# La base de datos sobre asociaciones público-privadas de la OMSA

#### PALABRAS CLAVE

#ámbito veterinario, #asociación público-privada, #capacitación, #curso en línea, #enseñanza, #gestión de datos, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.



El Portal SPH es una plataforma digital interactiva que facilita el intercambio de información sobre inversiones, actividades y capacidades multisectoriales en seguridad sanitaria a escala nacional, regional y mundial.

[ [Acceso al portal SPH](#) en el sitio extranet de la Organización Mundial de la Salud (OMS) (en inglés) ]

## RECURSOS

### ▶ RECURSOS EXTERNOS

# Portal de la Asociación Estratégica para la Seguridad Sanitaria y la Preparación para Emergencias (portal SPH)

### PALABRAS CLAVE

#Organización Mundial de la Salud (OMS), #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #salud pública, #Taller nacional RSI-PVS, #Una sola salud.



La Representación Regional para Asia y el Pacífico de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) ha desarrollado un vídeo de sensibilización para el personal de servicios veterinarios y las partes interesadas, explicando la necesidad de planificar y desarrollar la fuerza laboral veterinaria.

Inspirado en talleres regionales sobre la fuerza laboral veterinaria y los paraprofesionales de veterinaria, el vídeo (en inglés) incluye declaraciones de colegas.

## RECURSOS

### ▶ RECURSOS DE LA OMSA

# Veterinary workforce development: Strengthening national Veterinary Services

## Vídeo

### PALABRAS CLAVE

#Asia, #Asia del Sudeste, #fuerza laboral veterinaria, #legislación, #Proceso PVS de la OMSA, #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.





**[Directrices para el desarrollo de módulos de curso en línea: requisitos esenciales]**

Publicado por la Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE)

En inglés

Versión 1.0. Actualizada 1 de septiembre de 2021

Con el apoyo de sus [Centros Colaboradores para la formación y la enseñanza](#), la OMSA ha elaborado sus primeras directrices de formación. Estas directrices se proponen de proporcionar un marco para el desarrollo de módulos de curso en línea para la [Plataforma de la OMSA sobre la formación de los Servicios Veterinarios](#). También pueden ser utilizadas por cualquier proveedor de enseñanza o país para desarrollar sus propios módulos de enseñanza en línea.

[ [Descargue el documento](#) ]

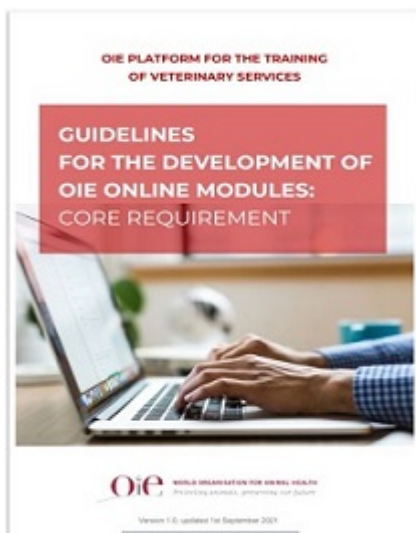
## RECURSOS

### ▶ RECURSOS DE LA OMSA

# Guidelines for the development of OIE online modules: core requirement

#### PALABRAS CLAVE

#capacitación, #curso en línea, #directrices, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #Servicios veterinarios.



*La Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) promueve fuertemente la educación, en sus dimensiones iniciales y continuas, como una de las bases para servicios veterinarios sostenibles. La educación debe proporcionar a los Servicios Veterinarios los conocimientos, valores, habilidades, competencias y perspectivas para implementar sus funciones de acuerdo con los Códigos de la OMSA. Debe ser interdisciplinario, integrando conceptos y herramientas analíticas de una variedad de disciplinas, y debe adaptarse a las demandas sociales y al desarrollo sostenible.*

En virtud de su Séptimo Plan Estratégico, la OMSA ha decidido renovar su sistema de capacitación de acuerdo con los objetivos estratégicos sobre gestión de datos y creación de capacidad de Servicios Veterinarios.

El Portal de formación de la OMSA, la herramienta informática complementaria de la Plataforma de la OMSA para la Formación de Servicios Veterinarios, desempeñará un papel decisivo en la importante renovación llevada a cabo por la OMSA en la forma en que proporciona capacitación a sus Miembros. El portal de formación:

- Abordará no sólo la notificación de enfermedades sino también todos los temas abordados en los *Códigos* de la OMSA, para apoyar su implementación
- Apoyará los eventos de capacitación a distancia y en clase
- Servirá como depósito de material y recursos de capacitación para diferentes públicos y propósitos (pericia, informes, estadísticas, etc).

## RECURSOS

### ▶ RECURSOS DE LA OMSA

# Portal de formación de la OMSA

### PALABRAS CLAVE

#capacitación, #curso en línea, #enseñanza, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.

World Organisation for Animal Health

Sobre el Portal de la OIEA E calendar E Directors E Catalogo E resources E community E submit E tools Mis cursos Español Internacional (es)

Portal de formación de la OIE  
para el refuerzo de los Servicios Veterinarios en todo el mundo

**Beneficio 1 - Soluciones de formación a medida para todos los Países Miembros de la OIE**  
Hay disponible una amplia selección de cursos electrónicos que puede combinar en una ruta de capacitación y desarrollo a la carta

**Beneficio 2 - Un calendario en línea para todos los eventos de capacitación de la OIE**  
Esto le permitirá planificar con anticipación y enviar a las personas más apropiadas a los entrenamientos propuestos

**Beneficio 3 - Foros dedicados para Delegados y Puntos Focales de la OIE**  
La creación y animación de foros dedicados para intercambiar mejores prácticas y hacer todos sus proyectos

<https://training.woah.org/>



## Formación continua y desarrollo de capacidades veterinarias

- **Centre National de Veille Zoosanitaire (CNVZ)**

38, avenue Charles Nicolle

Cité Mahrajène 1082

Tunis

**TÚNEZ**

Tel.: +216 71 84 97 90 / +216 71 84 98 12

Correo electrónico: [bo.cnvz@iresa.agrinet.tn](mailto:bo.cnvz@iresa.agrinet.tn)

Sitio web: <http://cnvz.agrinet.tn>

## Competencias mínimas que se esperan de los veterinarios recién licenciados y formación continua

- **Center for Food Security and Public Health**

2160 College of Veterinary Medicine

Iowa State University

Ames, Iowa, 50011-1250

**ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**

Tel.: +1 515 294 71 89 / +1 515 294 84 59

Correo electrónico: [cfsph@iastate.edu](mailto:cfsph@iastate.edu); [jaroth@iastate.edu](mailto:jaroth@iastate.edu)

Sitio web: <https://www.cfsph.iastate.edu/>

## Formación de veterinarios oficiales (África)

- **École Inter-États des Sciences et Médecine Vétérinaires (EISMV)**

BP 5077

Dakar

**SENEGAL**

Tel.: +221 33 865 10 08

Correo electrónico: [directioneismv@hotmail.com](mailto:directioneismv@hotmail.com); [rianatoub@yahoo.fr](mailto:rianatoub@yahoo.fr)

Sitio web: <https://www.eismv.org/>

## Formación de veterinarios oficiales (Europa)

- **École interne de VetAgro Sup**

École nationale des Services vétérinaires

1, avenue Bourgelat

69280 Marcy-l'Étoile

**FRANCIA**

Tel.: +33 (0)4 78 87 25 46

Correo electrónico: [nathalie.guerson@vetagro-sup.fr](mailto:nathalie.guerson@vetagro-sup.fr)

Sitio web: <https://ensv-fvi.fr/>

## Capacitación de los Servicios Veterinarios

- **Centro Buenos Aires para la Capacitación de los Servicios Veterinarios**

Av. Paseo Colón 367, Piso 4.º

CP: ACD1063.

Ciudad Autónoma de Buenos Aires

**ARGENTINA**

Tel.: +54 11 4121 5340 / +54-11 4121 5402

Correo electrónico: [mramos@senasa.gob.ar](mailto:mramos@senasa.gob.ar)

## Desarrollo de capacidad de los Servicios Veterinarios (Américas)

- **Center for Animal Health and Food Safety**

University of Minnesota

136 Andrew Boss Laboratory

1354 Eckles Avenue

St Paul, Minnesota 55108

**ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA**

Tel.: +1 612 625 87 09

Correo electrónico: [aperez@umn.edu](mailto:aperez@umn.edu); [cahfs@umn.edu](mailto:cahfs@umn.edu)

Sitio web: <https://cahfs.umn.edu/>

## Desarrollo de capacidad de los Servicios Veterinarios (Asia, Extremo Oriente y Oceanía)

- **Veterinary Public Health and Food Safety Centre for Asia Pacific**

Faculty of Veterinary Medicine

Chiang Mai University

Muang District, Chiang Mai 50100

**TAILANDIA**

Tel.: +66 53 94 80 73

Correo electrónico: [dean.vet@cmu.ac.th](mailto:dean.vet@cmu.ac.th); [vphcap@cmu.ac.th](mailto:vphcap@cmu.ac.th)

Sitio web: <https://vphcap.vet.cmu.ac.th/>

- **Division of International Livestock Cooperation**

Department of Livestock Development

69/1 Phaya Thai Road

Ratchathewi

Bangkok 10400

**TAILANDIA**

Tel.: +66 26 53 44 44

Correo electrónico: [inter\\_livestock@dld.go.th](mailto:inter_livestock@dld.go.th)

Sitio web: <https://dld.go.th/>

## Formación veterinaria y desarrollo de capacidades

- Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise (IZSAM)

Via Campo Boario

64100 Teramo

ITALIA

Tel.: +39 0861 33 27 22

Correo electrónico: [s.dalbenzio@izs.it](mailto:s.dalbenzio@izs.it)

Sitio web: <https://www.izs.it/IZS/>

[Más información acerca de los Centros Colaboradores de la OMSA](#)

### RECURSOS

#### ▶ RECURSOS DE LA OMSA

## Centros Colaboradores de la OMSA para la formación y la enseñanza

### Lista de Centros

#### PALABRAS CLAVE

#capacitación, #Centro Colaborador de la OMSA, #centro de referencia, #cooperación, #enseñanza, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #refuerzo de capacidades.



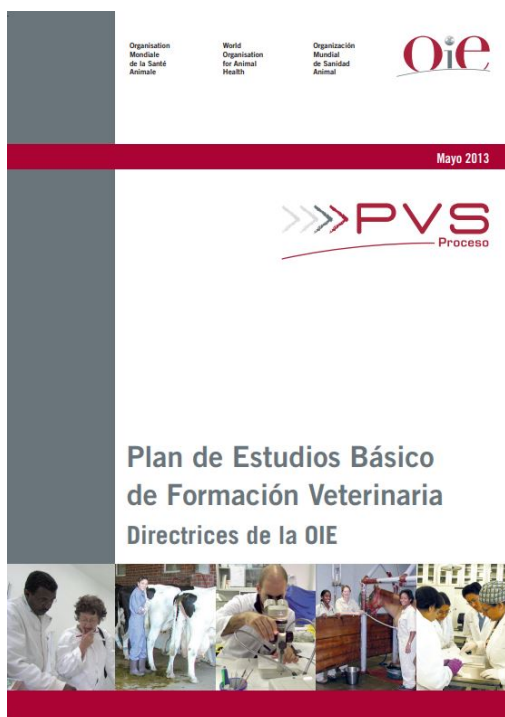
La Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA, fundada como OIE) ha creado el siguiente material de apoyo para ayudar a sus Miembros:

**Recomendaciones de la OMSA sobre las competencias mínimas que se esperan de los veterinarios recién licenciados**



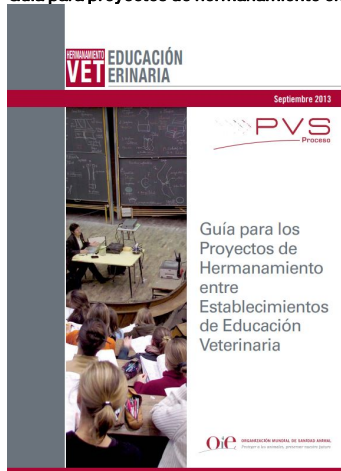
Este conjunto de recomendaciones proporciona una visión general de las competencias necesarias para que el veterinario recién graduado esté adecuadamente preparado para participar en los Servicios Veterinarios Nacionales desde un inicio.

**Directrices de la OMSA sobre el Plan de estudios básicos de educación veterinaria**



Estas Directrices están destinadas para los establecimientos de educación veterinaria (EEV) de los Miembros de la OMSA las utilicen en el desarrollo de planes de estudio para educar a los estudiantes de veterinaria al nivel de competencia esperado.

**Guía para proyectos de hermanamiento entre establecimientos de educación veterinaria**



Se creó un Programa de Hermanamiento de establecimientos de educación veterinaria (EEV) para brindar la oportunidad a un EEV «candidato», deseoso de mejorar su desempeño, de vincularse con un EEV «guía» por medio de una alianza formal, para así abordar objetivos específicos acordados para el fortalecimiento de capacidades con el apoyo de la OMSA.

Directrices de la OMSA sobre las competencias de los paraprofesionales de veterinaria



Directrices de la OMSA sobre los planes de estudio de los paraprofesionales de veterinaria



Guía de la OMSA para los proyectos de hermanamiento de organismos veterinarios estatutarios



El Programa de hermanamiento de Organismos veterinarios estatutarios (OVE) se estableció para crear la oportunidad de que un OVE «beneficiario» que desee mejorar su desempeño pueda vincularse con un OVE «padre» en una asociación formal para abordar objetivos específicos.

[Más información](#)

RECURSOS

RECURSOS DE LA OMSA



# Educación veterinaria y de los paraprofesionales de veterinaria

## PALABRAS CLAVE

#directrices, #enseñanza, #fuerza laboral veterinaria, #organismo veterinario estatutario, #Organización Mundial de Sanidad Animal (OMSA), #paraprofesional de veterinaria, #Programa de Hermanamiento en enseñanza veterinaria de la OMSA, #recomendación, #refuerzo de capacidades, #Servicios veterinarios.



---

**La OMSA (fundada como OIE) es una organización mundial que trabaja para garantizar la sanidad animal en todo el mundo. Desde 1924, nos hemos centrado en las complejidades de la sanidad animal. Difundimos información sobre las enfermedades de los animales y utilizamos estrategias con base científica para limitar su impacto potencialmente negativo en la sociedad.**

---

12, rue de Prony, 75017 Paris, Francia

T. +33 (0)1 44 15 18 88

F. +33 (0)1 42 67 09 87

woah@woah.org

www.woah.org

Facebook: <https://www.facebook.com/worldanimalhealth>

Twitter: [https://twitter.com/WOAH\\_Global](https://twitter.com/WOAH_Global)

Instagram: <https://www.instagram.com/worldanimalhealth/>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/worldanimalhealth/>

YouTube: <https://www.youtube.com/c/WorldAnimalHealth>

Flickr: <https://www.flickr.com/photos/woah-photos/>

Versión digital: [bulletin.woah.org](http://bulletin.woah.org)

© Organización Mundial de Sanidad Animal [02/2023]



**Organización Mundial  
de Sanidad Animal**  
Fundada como OIE